



FAGFORBUNDET | Tromsø

INNKOMMENDE FORSLAG TIL

Fagforbundet Tromsøs forslag til LOs 35. ordinære kongress 3. til 7. mai 2021

Behandles av styret i Fagforbundet Tromsø 03.06.20



Innholdsfortegnelse

Forslag til LOs vedtekter 2021 – 2025	2
Forslag til den faglige og politiske situasjonen	4
Forslag til LOs handlingsprogram 2021 – 2025	6
Kapittel 1 – Det store bildet	7
Kapittel 2 – Å lære	14
Kapittel 3 – Å skape	32
Kapittel 4 – Å jobbe	46
Kapittel 5 – Å dele	55
Kapittel 6 – Å ta vare på	58
Kapittel 7 – Å meste internasjonalisering	73
Forslag til LOs organisasjonsprogram 2021 – 2025	77
Kapittel 1 – Innledning	78
Kapittel 2 – LOs egen organisasjon	80

Forslag til LOs vedtekter 2021 - 2025

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

001

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 6 – Vedtekter

Henvisning til:

Vedtektenes § 10 – Sekretariatets myndighetsområde pkt. 1

Endringsforslag:

Sekretariatets myndighetsområde:

1. Leder Landsorganisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene, Kongressens og Representantskapets vedtak, og fastsetter lønningene for de tillitsvalgte i Landsorganisasjonen.

Endres til:

Sekretariatets myndighetsområde:

1. Leder Landsorganisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene, Kongressens og Representantskapets vedtak.

Begrunnelse:

Sekretariatet bør ikke vedta sin egen lønn. Avlønningene i LO og i forbundene har økt dramatisk. Avstanden mellom vanlige arbeidsfolk og LO ledernes lønninger er blitt så stor at problemet kan gå ut over demokratiet i fagbevegelsen. Det skal være naturlig å gå tilbake til sitt opprinnelige arbeid uten at det skal koste den tillitsvalgte flere hundre tusen kroner. Spørsmål om hvem som har råd til å f.eks. gå ned 600.000 i årsinntekt når de skal tilbake til sin opprinnelige jobb/yrke.

Forslag til den faglige og politiske situasjonen

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

002

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 7 – Den faglige og politiske situasjonen

Henvisning til:

Den faglige og politiske situasjonen

Forslag:

LO-kongressen vil bevilge partistøtte foran Stortingsvalget 2021 til de partiene som skriftlig i hovedsak har sagt seg enig i LOs konkrete krav basert på medlemsdebatten.

Dersom LO-kongressen vil bevilge partistøtte til rødgrønne partier foran stortingsvalget i 2021 før svarene fra partiene foreligger, må bevilgning også gis til Rødt.

Forslag til LOs handlingsprogram 2021 – 2025

Kapittel 1 – Det store bildet

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

003

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Innspill til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 1 – Det store bildet

Innspill:

I lys av situasjonen rundt Covid-19 har arbeidslivet endret seg i Norge, men også internasjonalt. Her kan man ikke konkludere av hva konsekvensene vil være etter pandemien er blitt bekjempet. Arbeidsledigheten er økende, reiselivsnæringen er hardt rammet av permitteringer, konkurser osv. Helsevesenet har den siste tiden blitt satt på prøve, og samfunnet har virkelig sett at lavt lønnede yrkesgrupper er de som må stå i førstelinjen når kriser inntreffer.

Allerede kan man se at Norge i all hovedsak er avhengig av import av varer og arbeidskraft for å kunne opprettholde både matproduksjon og velferdsstaten, dette er ikke bærekraftig på sikt og eksponerer samfunnet og gjør det sårbart for fremtidige globale utfordringer. På lik linje med at situasjonen i samfunnet utvikler seg fra dag til dag jf. situasjonen med covid-19, så må fagbevegelsen også tilpasse seg denne situasjonen. Verden og situasjonen i arbeidslivet har forandret seg markant de siste 10 ukene, det vil derfor være umulig å tilsi hvordan «det store bilde» i arbeidslivet i Norge vil se ut i 2021.

Fagforbundet Tromsø ber derfor om at debattheftet til LO kongressen revideres og tilpasses dagsens situasjon, og sendes ut på nytt, nærmere kongressens avviklingsdato. Da vil man klarer kunne komme med innspill som er relevant i forhold til de utfordringer vi står ovenfor.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

004

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvising til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 1 – Det store bildet, linje 70

Endringsforslag:

Det fagligpolitiske samarbeidet mellom LO og Arbeiderpartiet har vært avgjørende for at våre verdier har fått prege det norske samfunn

Endres til:

Det fagligpolitiske samarbeidet mellom LO og venstresiden har vært avgjørende for at våre verdier har fått prege det norske samfunn

Begrunnelse:

Fagforbundet Tromsø mener at det er viktig å jobbe å gjennomføre en tillitsreform, men det er samtidig viktig å lokalisere problemet i sektoren, og hvilken styringsideologi vi ønsker å bli kvitt.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

005

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 1 – Det store bildet, linje 92

Endringsforslag:

Det er behov for en tillitsreform i offentlig sektor.

Endres til:

Det er behov for å bryte med New Public management og markedstenkningen i offentlig sektor og gjennomføre en tillitsreform

Begrunnelse:

Fagforbundet Tromsø mener at det er viktig å jobbe å gjennomføre en tillitsreform, men det er samtidig viktig å lokalisere problemet i sektoren, og hvilken styringsideologi vi ønsker å bli kvitt.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

006

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 1 – Det store bildet, linje 97

Endringsforslag:

Pensjonsreformen og senere endringer kan vise seg å gi en total pensjon som ikke sikrer en pensjon å leve av for dagens unge, uføretrygdede, de som mister jobben i en AFP-bedrift før fylte 62 år og de som må gi seg tidlig i arbeidslivet.

Endres til:

Pensjonsreformen og senere endringer har vist seg å gi en total pensjon som ikke sikrer en pensjon å leve av for dagens unge, uføretrygdede, de som mister jobben i en AFP-bedrift før fylte 62 år og de som må gi seg tidlig i arbeidslivet.

Begrunnelse:

Fagforbundet Tromsø mener at pensjonsreformen har vist seg og slå skjeft og usosialt ut. Den berømte arbeidslinja og levealdersjusteringen straffer de som står i tunge fysiske yrker, og som ikke har helse til å stå lenge i arbeid. Lavlønnsgruppene i samfunnet er taperne mens høytlønnede arbeidsgrupper er vinnerne.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

007

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 1 – Det store bildet, linje 114

Tilleggsforslag:

En jevn fordeling skal også gjelde etter oppnådd pensjonsalder med et solidarisk og kollektivt pensjonssystem som ivaretar en verdig alderdom for alle.

Begrunnelse:

Folketrygdens formål var å gi økonomisk trygghet ved å sikre inntekt og kompensere for særlige utgifter ved blant annet alderdom. Folketrygden skulle også bidra til utjevning av inntekt og levekår over den enkeltes livsløp. Det tidligere pensjonssystemet som vi hadde kunne bidra til å innfri Folketrygdens intensjoner. Pensjonsreformen som ble innført 01.01 2011 forsterker forskjellene i inntekt og levekår når vi blir pensjonister.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

008

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 1 – Det store bildet, linje 126

Tilleggsforslag:

Derfor er det viktig for LO å jobbe for et pensjonssystem som er kjønnsnøytralt og ikke rammer de som må gi seg tidlig i arbeidslivet fordi helse og krefter ikke strekker til.

Begrunnelse:

Det nye pensjonssystemet bygger på at folk må jobbe mange år i full stilling, fordi prinsippet om alle-årsregelen ble innført i stedet for prinsippet om besteårsregelen. Veldig mange må derfor være i arbeid til over 67 år for å få en pensjon å leve med. Dette rammer de med de tyngste jobbene, som må gi seg tidlig fordi de ikke klarer å stå i stilling, og kvinner spesielt - som ofte jobber deltid i flere år på grunn av omsorgsoppgaver.

Kapittel 2 – Å lære

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

009

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 134

Tilleggsforslag:

Ny setning: Det bør rettes økt fokus på arbeidet med psykisk helse gjennom hele utdanningsløpet.

Begrunnelse:

Arbeidet med psykisk helse bør påbegynne allerede i barnehagen. Dette for å fange opp og gi hjelp så tidlig som mulig. Tidlig innsats og arbeid med psykisk helse, kan bidra til å redusere frafallet i videregående skole.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

010

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 151

Endringsforslag:

Arbeide mot privatisering og konkurranseutsetting i utdanningssektoren i Norge.

Endres til:

Arbeide mot privatisering og konkurranseutsetting og for rekommunalisering av utdanningssektoren i Norge.

Begrunnelse:

Det bør være et mål å bygge en offentlig utdanningssektor i Norge uten kommersielle aktører. Innenfor barnehagesektoren har vi de siste tiårene fått flere barnehagebaroner som tjener seg rike på å kutte i lønns- og arbeidsvilkår til de ansatte. Disse bør forbys og det offentlige bør ta over.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

011

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 155

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Øke fokus på arbeidet med psykisk helse hos barn og unge

Begrunnelse:

Arbeidet med psykisk helse bør påbegynne allerede i barnehagen. Dette for å fange opp og gi hjelp så tidlig som mulig. Tidlig innsats og arbeid med psykisk helse, kan bidra til å redusere frafallet i videregående skole.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

012

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvising til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 160 – 162

Endringsforslag:

Det må være nok voksne, inkludert barnehagelærere og barne- og ungdomsarbeidere, som legger til rette for barns frie spontane lek, læring og sosialisering.

Endres til:

Det må være nok voksne, inkludert barnehagelærere og barne- og ungdomsarbeidere, som legger til rette for barns lek, læring og sosialisering.

Begrunnelse:

Barnehagehverdagen består av både planlagte og spontane aktiviteter.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

013

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvising til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 170

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Øke grunnbemanningen i barnehagen

Begrunnelse:

Dagens bemanningsnorm gjør barnehagene sårbare, blant annet i forbindelse med daglige rutiner, pedagogisk innhold og sykefravær. I 2020 har Korona- pandemien synliggjort dette. For å kunne holde barnehagetilbudet åpent, har kommunene redusert åpningstidene.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

014

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvising til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 173

Endringsforslag:

At offentlig finansiering går til barnehagedrift og ikke til privat overskudd.

Endres til:

Forby kommersiell drift av barnehager

Begrunnelse:

Barnehagebaroner og velferdsprofitører vil alltid finne veier å tjene seg rike på bekostning av felleskapets midler. Det trengs et lovverk som sikrer dette.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

015

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvising til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 177

Tilleggsforslag:

Ny setning: SFO er skolens ansikt utad, og ofte en arena for meldingsutveksling mellom skole og hjem.

Begrunnelse:

Skolefritidsordningen i Norge er finansiert gjennom foreldrebetaling. Det stilles klare krav til innhold og kvalitet, men det er ofte vanskelig å etterleve disse. Dagens bemanningsnorm sier at én voksen kan ha ansvar for 18 barn med hel plass. Halve plasser slås sammen til hele, slik at en i voksen i realiteten kan risikere å ha ansvar for 36 barn. Dette gjelder spesielt i kjernetiden, som er like etter skoleslutt og frem til ca. kl.15:30. Mange av de ansatte i SFO, er assistenter som fyller opp stillingene sine, og fokuset på kvalitet i SFO er mangelfull.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

016

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 183

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Styrke bemanningen i SFO

Begrunnelse:

Skolefritidsordningen i Norge er finansiert gjennom foreldrebetaling. Det stilles klare krav til innhold og kvalitet, men det er ofte vanskelig å etterleve disse. Dagens bemanningsnorm sier at én voksen kan ha ansvar for 18 barn med hel plass. Halve plasser slås sammen til hele, slik at en i voksen i realiteten kan risikere å ha ansvar for 36 barn. Dette gjelder spesielt i kjernetiden, som er like etter skoleslutt og frem til ca. kl.15:30. Mange av de ansatte i SFO, er assistenter som fyller opp stillingene sine, og fokuset på kvalitet i SFO er mangelfull.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

017

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvising til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 183

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Legge føringer for bruk av halve plasser

Begrunnelse:

Skolefritidsordningen i Norge er finansiert gjennom foreldrebetaling. Det stilles klare krav til innhold og kvalitet, men det er ofte vanskelig å etterleve disse. Dagens bemanningsnorm sier at én voksen kan ha ansvar for 18 barn med hel plass. Halve plasser slås sammen til hele, slik at en i voksen i realiteten kan risikere å ha ansvar for 36 barn. Dette gjelder spesielt i kjernetiden, som er like etter skoleslutt og frem til ca. kl.15:30. Mange av de ansatte i SFO, er assistenter som fyller opp stillingene sine, og fokuset på kvalitet i SFO er mangelfull.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

018

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 198

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Økt fokus på arbeid med psykisk helse i skolen

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

019

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 198

Tilleggsforslag:

LO vil kreve overfor myndighetene at læreplanen for ungdomsskolen endres, slik at alle elever gjennom en nytt arbeidslivsfag skal kjenne til plikter og rettigheter i arbeidslivet.

Begrunnelse:

Arbeidslivets rettigheter og plikter er ukjent for mange når de skal tre inn i det. Det gjør mange unge arbeidere sårbare og de kan bli utnyttet. Spillereglene i arbeidslivet er begge parter tjent med at unge arbeidere kjenner til.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

020

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 212

Tilleggsforslag:

Ny setning: Det må stilles klare krav til veiledere for lærlinger, som må gjennomføre en skolering for å kunne være veiledere. I tillegg må fokuset på oppfølging av lærlinger styrkes.

Begrunnelse:

Mange arbeidsplasser ønsker seg lærlinger, og ser kanskje på lærlingene som ekstra ressurser i den daglige driften. Dette er ikke riktig, ettersom lærlinger er elever i arbeidslivet som skal veiledes i de oppgavene de utfører.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

021

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 214

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: At lærlinger får tettere oppfølging, og at de får veiledning av kompetente veiledere

Begrunnelse:

Mange arbeidsplasser ønsker seg lærlinger, og ser kanskje på lærlingene som ekstra ressurser i den daglige driften. Dette er ikke riktig, ettersom lærlinger er elever i arbeidslivet som skal veiledes i de oppgavene de utfører.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

022

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å Lære, linje 215

Endringsforslag:

At unge som velger fag- og yrkesopplæring må få lærlingplass.

Endres til:

Lovfeste retten til lærlingeplass

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

023

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 218

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Stille seriøsitetskrav til bedrifter og kommuner som tar imot lærlinger.

Begrunnelse:

Det er dessverre mange useriøse lærebedrifter der ute som utnytter lærlingene som ren og billig arbeidskraft, samt at lærlingene ikke får den opplæringen de har krav på. Mange lærlinger sitter med hjemmelekser etter 8 timer på jobb fordi de ikke får tid til dette i arbeidstiden. I opplæringsloven står det klart at dette skal skje i arbeidstiden da dette også er læretiden. Noe må skje med systemet, og kravene for å bli godkjent lærebedrift og kravene for å få fortsette å være godkjent lærebedrift er ikke gode nok slik det er i dag. Vi ser også at flere lærlinger har faglige ledere uten relevant fagbrev i bunn. F.eks. kan en sykepleier uten fagbrev innenfor helsefag være faglig leder for en lærling i helsefag.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

024

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 218

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for at elev- og lærlingeombudet i hvert fylke blir lovfestet og at dette ikke er samme person.

Begrunnelse:

Vi trenger et ombud som ivaretar elever og lærlingers rettigheter. Et slikt ombud vil ha kunne ha bedre kompetanse på opplæringsloven enn det tillitsvalgte i fagforeningen har.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

025

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – Å lære, linje 263 – 265

Endringsforslag:

Fagutdanning må bli en mer attraktiv karrierevei og voksne skal kunne avlegge fagprøve, samtidig som vi må unngå utvikling av “fagbrev light”.

Endres til:

Fagutdanning må bli en mer attraktiv karrierevei og voksne skal kunne avlegge fagprøve.

Begrunnelse:

Dette er en unødvendig formulering for denne type dokument.

Kapittel 3 – Å skape

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

026

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 326

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Bringe revisjon av Hovedavtalen inn i et hovedoppgjør for å kunne sette makt bak dette og andre viktige krav til endring i Hovedavtalen.

Begrunnelse:

Hovedavtalen er blitt en tvangstrøye for arbeidsfolk, der man ikke får muligheten til å protestere og bruke maktmiddel dersom arbeidsgiver ikke opptrer i henhold til avtalen. Det er kun arbeiderne som må godta overtramp og brudd på hovedavtalen fra arbeidsgiver. Medbestemmelsesretten er svekket, og arbeidere har mindre innflytelse på arbeidsplassen. Derfor må hovedavtalen inn i et hovedoppgjør og få kraftig forbedringer og dersom ikke arbeidsgiver imøtekommer oss må vi sette makt bak kravene.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

027

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 341

Tilleggsforslag:

Nytt avsnitt: Den såkalte «arbeidslinja» strider mot det solidariske grunnlag fagbevegelsen mener samfunnet skal bygges på. «Arbeidslinja» i dagens sosialpolitikk bygger på prinsippet om «lavere attraktivitet», en overklassetenkning fra tidligere tider om at hvis bare de arbeidsløse, syke eller fattige får det ille nok, kommer de seg i arbeid. NAVs virksomhet må endres bort fra et slikt negativt menneskesyn.

Begrunnelse:

Den såkalte «arbeidslinjas» budskap bygger på forakt for fattige, syke og arbeidsløse. Samling av sosialkontor, trygdekontor og arbeidskontor til NAV, skjedde etter råd fra den markedsliberale tenketanken OECD til hele Europa. Den såkalte «arbeidslinja» skal styrkes ved å styrke kontrollen med stønadsmottakerne.

«Prinsippet om lavere attraktivitet» er et sosialpolitisk prinsipp som blant annet tvangsarbeidshusene bygde på, og som overraskende nok også tidligere arbeidsminister Hanne Bjurstrøm (AP) trodde på, jf. oppslag i Klassekampen 4. april 2011: – Det første (prinsippet) er at de økonomiske stønadene personen mottar skal være lavere enn de laveste lønningene i arbeidsmarkedet.

LO krever at retten til arbeid skal være et offentlig ansvar, og at de som ikke får arbeid skal sikres økonomisk trygghet. Vi må kjempe mot at «arbeidslinjas» negative menneskesyn får gjennomslag i folks tenkning.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

028

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvising til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 346

Endringsforslag:

Opprettholde og forbedre dagpengeordningen for arbeidsledige og permitterte

Endres til:

Jobbe for at dagpengeordningen sikrer full lønn i 52 uker for arbeidsledige og permitterte.

Begrunnelse:

Arbeidsfolk ønsker ikke å bli permittert eller arbeidsledig. Det kan være en personlig tragedie og kan få dramatiske økonomiske konsekvenser for den enkelte og dens familie. LO bør være en pådriver for å videreutvikle velferdsstaten og folketrygden, og konkretisere kravene sine.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

029

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 375 – 376

Endringsforslag:

Setningen strykes: EØS-avtalen har siden inngåelsen ivaretatt Norges interesser på dette området.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

030

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 378 – 379

Endringsforslag:

Setningen strykes: EØS-avtalen er derfor grunnlaget for LOs faglige europapolitikk.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

031

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 384

Tilleggsforslag:

Nytt avsnitt: EUs prinsipp om fri flyt av varer, tjenester, kapital og personer innenfor den Europeiske unionen, viser EU og EØS avtalens ideologiske overbevisning om en nyliberalistisk kapitalisme.

I deler av norsk arbeidsliv ser vi at opparbeidede rettigheter og ordnede lønns- og arbeidsvilkår er under et voldsomt press som et resultat av fri flyt av arbeidskraft. Fagbevegelsen svekkes, og flere arbeidere får løsere tilknytning til arbeidslivet. Konsekvensen er import av høyrepolitikk og større makt til kapitalen i det norske samfunnet.

Via traktater, direktiver, forordninger og pålegg settes denne politikken ut i livet, ofte i strid med nasjonale lover og opparbeidede rettigheter. EØS er ikke noe klassekompromiss. Tvert om er systemet udemokratisk fordi folkestyret undergraves, og usolidarisk fordi fagbevegelsen svekkes.

Erstattes EØS-avtalen med en handelsavtale, kan vi kvitte oss med EU-direktiver om utstasjonering, tjenester og vikarbyråer. Vi kan da også kreve at våre bestemmelser for reise, kost og losji skal gjelde alle arbeidstakere i Norge, kreve at virksomheter med tariffavtaler skal prioriteres ved offentlig oppdrag, samt holde Norge utenfor Acer og EUs jernbanepakke fire.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

032

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 406

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Erstatte EØS-avtalen med en handelsavtale

Begrunnelse:

Økt fleksibilitet i arbeidslivet er et av EUs virkemidler for å utvikle en mer konkurransedyktig økonomi. Dette innebærer svakere oppsigelsesvern, flere midlertidig ansatte, mer innleie, og større mobilitet av arbeidskrafta over landegrensene. De fire EU-dommene som begrenser fagbevegelsens muligheter til å bekjempe sosial dumping forsterker denne utviklingen. I tillegg til dette kommer den store og økende arbeidsløsheten i EU-landene, som har skapt en sosial nød der millioner av arbeidsløse er villig til å godta nær sagt hvilke som helst betingelser for å skaffe seg en inntekt.

Opp mot denne utviklinga arbeider en sterkt svekket europeisk fagbevegelse for få EU til å vedta et sosialt charter som skal sette arbeidstakernes rettigheter over de fire frihetene. Problemet er at et slikt charter ikke bare er et klart brudd med hele grunnlaget for EU, det vil også kreve at samtlige 27 medlemsland slutter seg til det.

Kampen som ble ført mot vikarbyrådirektivet, åpnet øynene på mange fagorganiserte i Norge for konsekvensene av EUs politikk for arbeidslivet. Norsk fagbevegelse er blant verdens sterkeste og mest innflytelsesrike, men også vår posisjon er truet dersom tariffavtalene og arbeidsmiljøloven undermineres av en økende andel innleide arbeidere. Det er derfor på tide at Norge endrer sin politikk i forhold til EU og EØS-avtalen. Vi kan reservere oss mot direktiver som truer våre rettigheter. Og dersom vi ikke oppnår enighet med EU, kan vi si opp EØS-avtalen.

Vi ser også at EØS-avtalen gjør det svært vanskelig å gjennomføre faglige krav. Eksempler er kravet om stortingsbestemte kraftkontrakter til industrien og ny ervervslov. Vi ser også at det blir skilt ut kommunale AS med EØS-avtalen som begrunnelse.

Flere EU-dommer, nye direktiv og forordninger og nytolkning av tidligere direktiv innskrenker handlingsrommet for både fagbevegelse og nasjonale myndigheter. Utstasjoningsdirektivet, som bestemmer rammene for allmenngjøring, er forvandlet fra et minimumsdirektiv til et maksimumsdirektiv. Fagbevegelsen kan ikke godta at allmenngjøringen reduseres til rene minimumskrav, slik flere EU-dommer peker mot. Vi kan aldri godta at det utvikler seg en egen og lavere standard for utstasjonerte arbeidere fra utlandet.

På tross av åtte år med ei rødgrønn regjering fra 2005 til 2013 som var lydhør overfor våre krav om tiltak mot sosial dumping, har vi hatt ei utvikling der stadig større deler av norsk arbeidsliv blir underminert. Det foregår en oppløsningstendens av det organiserte arbeidslivet, hvor lov- og avtaleverk presses av uorganiserte virksomheter der ansatte lønnes på et minimum - og under tariffsatsene. Fast ansatte erstattes av bortsettelse av arbeid, innleie og midlertidige ansettelser. Skattemyndigheter og politi advarer mot en økende kriminalisering. Dersom fagbevegelsen ikke lenger er i stand til å håndheve landsomfattende tariffavtaler som danner normen i norsk arbeidsliv, vil vi heller ikke ha styrke til å forsvare velferdsstaten.

NHO og Virke har nå forlatt politikken for klassekompromiss. Deres linje nå er åpenbart å redusere fagbevegelsens innflytelse. Eksempler på dette er flere tilfeller der bedrifter nekter å undertegne tariffavtale og forsøkene på å bekjempe allmenngjøringsordningen.

Flere fagforbund og organisasjoner var med på å utrede alternativer til EØS-avtalen. LO-kongressen 2017 krevde: *«at norske myndigheter går imot begrensinger i retten til kollektive kampmidler, det kollektive forhandlingssystemet og retten til nasjonal lønnsdannelse. ILOs kjernekonvensjoner tas inn i Menneskerettsloven og ved konflikt går foran annen lovgivning, også lover med tilsvarende forrangsbestemmelser. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EUs regler. Det må startes et arbeid for å sikre at ILOs kjernekonvensjoner tas inn i Grunnloven.»*

Dette vedtaket stiller i praksis spørsmålet om vi kan leve med EØS-avtalen, siden det er mer enn tvilsomt om EU kan godta disse premissene. Flere forbund har krevd at EØS-avtalen sies opp og erstattes av en handelsavtale. LO deler disse oppfatningene, og stiller seg bak kravet som nå reises om å ta EØS-avtalen opp til en folkeavstemning.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

033

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 423

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Bruke deler av oljefondet på forskning og utvikling av norsk industri, utbygging av infrastruktur, og oppgradering av kraftproduksjon og distribusjon.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

034

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 450

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for en statlig og aktiv industripolitikk for å løse miljø- og klimamål.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

035

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 450

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide mot bompengefinansiering av byvekstvtaler

Begrunnelse:

Bompengefinansiering er en svært populær finansieringsmodell i mange veiprosjekter og mange byer blant mange politikere. Bompengefinansieringen er en usosial finansiering som går utover de som tjener minst. Klasseskillene i byene vil bli synligere på der «fattigfolket» kastes ut av vegene og rydder plass for rikfolket.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

036

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 563

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for at Nord-norgebanen bygges

Begrunnelse:

Tiden er overmoden for å ta innover seg realitetene i forbindelse med Nord-Norgebanen. Om vi skal klare det grønne skiftet er vi avhengige av å bygge en infrastruktur i hele landet som både takler store godsmengder men også persontrafikk samtidig. Trafikken må vi få over fra vei til en rask og klimavennlig bane.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

037

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 3 – Å skape, linje 563

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for at bruk av anbud i kollektivtrafikken opphører og kollektivtransporten utføres i offentlig regi.

Begrunnelse:

Kollektivtrafikken er en viktig del av samfunnets infrastruktur og vil bli en viktig del av det grønne skiftet. Det er kun det offentlige som kan ha langt nok perspektiv for en utvikling av tilbudet til samfunnets beste, ved anbudsutsettelse er det kun kortsiktig profitt som gjelder. For de ansatte vil anbud bety usikkerhet knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Vi vet av erfaring av at de ansattes medvirkning og påvirkning er svært vanskelig når store konsern overtar driften av tjenesten. Det er vanskelig, nærmest umulig for de ansatte og i mange sammenhenger og kreve medvirkning jf. det som følger av arbeidsmiljøloven når ansatte må forholde seg til konsernledelsen mens oppdragsgiveren er det offentlige.

Kapittel 4 – Å jobbe

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

038

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvising til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 4 – Å jobbe, linje 596

Endringsforslag:

Faste ansettelser er grunnmuren i arbeidslivet.

Endres til:

Fast ansettelser og heltidsstillinger er grunnmuren i arbeidslivet.

Begrunnelse:

Fagbevegelsen må jobbe for at alle har rett til å få heltidsstilling. Dette for å sikre vanlige arbeidsfolks økonomiske trygghet, arbeidsmiljøet på jobb, kompetanse, og mere stabilt tjenestetilbud.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

039

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 4 – Å jobbe, linje 613

Tilleggsforslag:

Nytt avsnitt: Arbeiderkollektivene er avgjørende for fagbevegelsens historiske kjerne – kollektivt salg av arbeidskraft slik at lønnsarbeidere ikke underbyr hverandre én for én overfor arbeidskraftkjøpere. Det er fagbevegelsen og de fagorganiserte sjøl som avgjør bruk av faglige kampmidler. Kamp for tariffavtaler de seinere år har vist at det avgjørende for å vinne var sympatistreikvarslene fra fagorganiserte i andre fagforbund. Sympatistreiker må gjøres enklere og raskere å iverksette, samt at omfang og lengde kan variere, spesielt ved krav om opprettelse av tariffavtale. Fagforeninger og klubber må fatte prinsippvedtak om at de er villige til å gå ut i sympatistreik når andre slåss for tariffavtaler. Tidlig støtte er avgjørende for ikke å gi bedrifter tid til å trakassere fagorganiserte til å frafalle krav om tariffavtale.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

040

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 4 – Å jobbe, linje 620

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Kreve at ingen tariffavtaler ligger under 90 % av industriarbeiderlønn.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

041

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 4 – Å jobbe, linje 620

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: aldri akseptere streikebryteri

Begrunnelse:

Arbeidskraftskjøpere legger stadig større press på faglige kampmidler fra arbeidere. Ved å bruk av innleid, uorganisert, eller annen arbeidskraft opptrer de svært umoralsk i en interessekonflikt mellom partene. Slik parasittisk oppførsel kan aldri aksepteres fra fagbevegelsen og må slås hardt ned på.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

042

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 4 – Å jobbe, linje 620

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for at arbeidstvistloven endres slik at riksmekleren kobles inn først etter at streiken er et faktum.

Begrunnelse:

Interessekonflikten mellom arbeidskraftskjøper og arbeidskraftsselger er en sak mellom partene i arbeidsmarkedet. Ved en slik endring i arbeidstvistloven vil forhandlingene mellom partene være mer reelle og arbeidskraftskjøper vil kjenne mer på presset for å gi mer i forhandlingene. Forhandlingene og meklingen kan ikke være et spill for galleriet, og når vi år etter år ser at lønnsoppjøret har gitt reallønnsnedgang for lavtlønte grupper i samfunnet, må saken tas i egne hender.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

043

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 4 – Å jobbe, linje 620

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Møte tvungen lønnsnemd med å videreføre streiken dersom arbeidskonflikten ikke setter liv, helse og personlig sikkerhet i fare.

Begrunnelse:

Tvungen lønnsnemd blir i mange situasjoner misbrukt. Fagbevegelsen er, og har alltid vært en ansvarlig aktør i arbeidslivet, og vet å ta ansvar når det gjelder. Det har nærmest gått i sport fra arbeidsgiver å la være å søke om dispensasjon i en streik og heller vente på at staten griper inn. Dette kan ikke en kamporganisasjon finne seg i.

I 2018 streiket ansatte ved sykehusene for å få pensjon fra første krone. Streiken ble avblåst uten at arbeidsgiver hadde levert inn en eneste dispensasjonssøknad. LOs selvstendige streikerett ble skjøvet på bakgrunn av at YS sitt uttak. I denne saken vant Fagforbundet fram med kravet sitt, noe som er historisk i en tvungen lønnsnemd. Men en slik praksis er farlig for vårt rettmessige kampmiddel.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

044

Forslagstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 4 – Å jobbe, linje 644

Endringsforslag:

Ofte er dette arbeidere født i andre land

Endres til:

Ofte er dette knyttet arbeidernes sosialøkonomiske forhold

Begrunnelse:

Det er viktig for norsk fagbevegelse at alle arbeidere føler at de blir sett uansett opphav. assistenter, servitører og andre typiske på gulvet yrker er under et konstant press og da er det viktig at fagbevegelsen inkluderer alle.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

045

Forslagstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 4 – Å jobbe, linje 782

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: stille krav ved framtidige tariffoppgjør om gradvis å innføre 6-timers normalarbeidsdag med full lønnskompensasjon.

Begrunnelse:

Tiden for arbeidstidsreduksjon har aldri vært mer relevant. I den økonomiske situasjonen samfunnet er i, i dag, med enorm arbeidsledighet, må vi se på alternativer for å dele på arbeidet.

Kravet om 6-timers normalarbeidsdag med full lønnskompensasjon har stått sterkt i fagbevegelsen helt siden kampen om 8-timersdagen ble vunnet. Spørsmålet om vår del av kaka skal tas ut i økt forbruk eller økt fritid er et viktig spørsmål. På en jordklode med begrensede resurser, og et klima som ikke tåler det forbruket vi i dag har, bør kravet om økt frihet stå sterkt. Forsøk som er gjennomført med 6-timers arbeidsdag har vært svært søkefelt. Ved Tine Heimdal økte produktiviteten når arbeidstiden ble redusert.

LOs 34. ordinære kongress vedtok følgende:

LO vil i perioden utarbeide en plan for hvordan man kan gå videre med arbeidstidsreduksjoner. Planen må ha et helhetlig perspektiv og bygge på erfaringer fra nasjonale og internasjonale forsøk i ulike bransjer og sektorer, herunder 6 timers dag/30 timers arbeidsuke.

For 102 år siden, i 1918, var Norge et mye fattigere land enn i Norge er i dag. Da trengte ikke fagbevegelsen utredninger, forsøk og flere kongressperioder for å utarbeide planer. Kravet var tydelig og de som gikk før oss tok 8 timersdagen. Arbeidstidsreduksjon er ikke en umulighet selv om arbeidskraftskjøpere og deres tjenere på Stortinget ønsker å få oss til å tro det. Vi har klart å redusere arbeidstiden fra 14 til 12 til 10 til 8 til 7,5 timers arbeidsdag, da klarer vi å redusere arbeidstiden til 6 timer også.

Kravet om 6-timersdag kan ikke gå på bekostning av kampen for å øke lønna til lavlønnsgruppene i samfunnet.

Kapittel 5 – Å dele

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

046

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 5 – Å dele, linje 851

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Sørge for at lønnsnivået mellom offentlig og privat sektor ikke blir stort

Begrunnelse:

Det har blitt for stort sprik i lønnsutvikling mellom kommunal og private virksomheter. Også statsansatte har stort gap i forhold til kommunene.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

047

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 5 – Å dele, linje 876

Tilleggsforslag:

Nytt avsnitt: For arbeidsuføre er det særlig viktig at en får tilbud om å komme tilbake til arbeidslivet, og ikke blir avglemt. En «gulrot» kan være nok til at de tar steget, og blir arbeidsfør igjen.

Begrunnelse:

Blir sittende med følelse på at disse blir avglemt straks en får UF stempel til tross for at de blir frisk noen år seinere.

Kapittel 6 – Å ta vare på

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

048

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 893

Endringsforslag:

Å ta vare på

Endres til:

Å utvikle

Begrunnelse:

Fagbevegelsens rolle i samfunnet er å ta vare på allerede opparbeidede rettigheter i samfunnet. Men fagbevegelsen skal også være levende og skal ønske å utvikle samfunnet til det bedre for arbeiderklassen. Derfor fortjener kapitlet dette navnet.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

049

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 916

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Jobbe for å øke antall ansatte i offentlig sektor.

Begrunnelse:

Den siste tiden har vi sett at etterspørselen etter tjenester i kommunene bare har økt, mens ressursene overført av myndighetene ikke er tilstrekkelige til å dekke kostnadene ved drift av kommunen. Derfor har kommuner de siste årene blitt tvunget til å redusere staben. Kombinasjonen av redusert stab og økte oppgaver bringer fagpersoner fysisk og psykisk ulempe. Det er nødvendig å øke antall ansatte i offentlig sektor for å tilby kvalitetstjenester til befolkningen.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

050

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 938

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for å stoppe den private sektoren fra å motta subsidier og økonomisk støtte fra staten for å kunne drive tjenester.

Begrunnelse:

Alle private selskaper som opererer i helse- og utdanningssektoren (blant andre barnehage/skole/sykehjem), mottar kompensasjon fra staten for å drive en sosial velferdstjeneste. Mange av disse selskapene har svært høye tall (overskuddet) på årsregnskapet.

Disse selskapene beholder overskuddet for seg selv, disse gruppene ender opp med å ikke gi noe av det overskuddet tilbake til samfunnet. En del av dette overskuddet oppnås på bekostning av de ansatte i disse selskapene, som ofte driver med så få ansatte som mulig.

Det er ikke akseptabelt at disse selskapene motta penger fra samfunnet for å drifte sine virksomheter.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

051

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 943

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Jobbe for at tannhelsetjenesten likestilles med øvrige helsetjenester

Begrunnelse:

Tennene er blitt et klassespørsmål. De som har råd og de som ikke har råd til å gå til tannlegen. Velferdsstaten må utvikle seg i den retning at også tannhelse blir tatt inn i egenandelsordningen på lik linje som de andre helsetjenester.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

052

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 959

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for å nasjonalisere pensjonsopptjeningen, slik at all pensjon innbetales til folketrygden og den enkeltes pensjonskonto.

Begrunnelse:

Pensjon skal ikke være et spekulasjonsobjekt for finanskapitalen. Fagbevegelsen kan ikke akseptere at det er arbeideren som må ta risikoen og kan bli den største taperen den dagen han eller hun skal gå av med pensjon.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

053

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 960 – 962

Endringsforslag:

LO vil arbeide for at samlet pensjon ved 67 års alder skal gi en inntektsdekning på minst to tredeler av lønn. Det må også gis reell mulighet for å kunne gå av tidligere for de som ikke kan stå i jobb til arbeidslivets slutt.

Endres til:

LO vil arbeide for at samlet pensjon ved 67 års alder skal gi en inntektsdekning på minst to tredeler av lønn. Det gjelder også uføre og de som går av med AFP før fylte 67 år.

Begrunnelse.

Det er et viktig prinsipp for norsk fagbevegelse at den enkelte ikke skal straffes når helse svikter. Derfor har vi full lønn under sykdom. Tidligere var alderspensjon lik for uføre og AFP-pensjonister som for de som sto i jobb til 67 år. Med pensjonsreformen innføres en livsvarig straff for sviktende helse.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

054

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 964

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for å styrke folketrygden og fjerne levealdersjusteringen for å kunne oppnå 2/3 av beste år med lønn i pensjon.

Begrunnelse:

Levealdersjusteringen er en justering av alderspensjon til arbeidere. 1. juli, det året du fyller 61 år vil du få tildelt ditt såkalte delingstall som vil fortelle hvor lenge det er forventet at ditt årskull skal gjennomsnittlig leve. Pensjonen regnes da ut av all inntekt du har hatt fra du var 13 til Den alderspensjonen du da har opptjent fra du er 13 år fordeles på antall forventede år du har igjen å leve. Dette er en svært usolidarisk måte å beregne pensjon for den tar ikke hensyn til at alderdom og helse er knyttet til hvilket yrke du har hatt. Det tar heller ikke hensyn til at en advokat og en renholder i snitt har en differanse på ca. 5 års levetid og at renholderen allerede er mye lavere lønnet enn advokaten og vil få en lavere pensjon utbetalt. Dette mener Fagforbundet Tromsø er i strid med formålsparagrafen til Folketrygdloven som bl.a. sier «*Folketrygden skal bidra til utjevning av inntekt og levekår over den enkeltes livsløp og mellom grupper av personer.*» og mener LO må kreve en alderspensjon på 66 % av beste år med inntekt.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

055

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 964

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for at uføre ikke blir levealdersjustert og får pensjonsopptjening til 67 år.

Begrunnelse:

Ingen ønsker å bli uføre, og er allerede økonomiske tapere i samfunnet. Det er en tragedie for den enkelte og dens familie dersom man blir helt eller delvis ufør. Fagbevegelsen skal kjempe for rettighetene til de som har helse til å stå i arbeid, men må også ta vare på de som faller utenfor arbeidslivet. LO må kjempe for at alle kan ha verdige liv også de som havner på utsiden.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

056

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 964

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for at alderspensjonister ikke blir underregulert men heller følger den generelle lønnsveksten.

Begrunnelse:

Underreguleringen av alderspensjonister er et hån mot de som har stått på, og ofret sin helse til å bygge dette landet. De fortjener på lik linje med lønsmottakere å følge den lønnsutviklingen som yrkesaktive får.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

057

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 965 – 966

Endringsforslag:

Bolig

Prisen for å etablere seg på boligmarkedet gjennom en selveid bolig er for høy, og en aktiv boligpolitikk er nødvendig for å sikre alle lik rett til tak over hodet og et trygt hjem. Både stat og kommune må ta større ansvar for de unge som sliter med å komme inn på boligmarkedet. Boliger må gjøres mindre attraktive som spekulasjonsobjekt. Husbanken må bidra med en rimelig og stabil finansiering. Det må bygges flere

Endres til:

Sosial boligpolitikk

I dag skjer bygging og salg av boliger i all hovedsak på markedets premisser, hvor private banker har overtatt Husbankens rolle som långiver. Dette har bidratt til å presse prisene kraftig opp, slik at stadig flere stenges ute av boligmarkedet. Ressurssvake grupper faller utenfor og blir avhengig av et kommunalt tilbud som blir stadig dårligere. Vi trenger en helt ny boligpolitikk og vi trenger den raskt.

For å hjelpe folk til å komme seg inn på boligmarkedet må det opprettes et regulert marked for eierboliger som underlegges pris- og omsetningskontroll. For å gjøre slike byggeprosjekt lønnsomme må kommunen tilby tomter som kan anskaffes billigere enn på det ordinære tomtemarkedet, og staten må gjennom Husbanken tilby lån med subsidiert rente og lang avdragstid.

I tillegg må det skje en storstilt utbygging av kommunale utleieboliger som leies ut til selvkost. Denne typen boliger må bli en rettighet for de som ikke kommer inn på det ordinære boligmarkedet. Kravet er at minst 10 prosent av den totale boligmassen er kommunal og tilbys de som er mest vanskeligstilt.

Mangelen på studentboliger gjør at studenter må konkurrere om å leie på det private markedet, og er derfor med på å presse leieprisene opp. Dette er ingen gunstig situasjon for verken studentene eller andre grupper som rammes av at leieprisene øker. I tråd med studentenes krav om minst 20 % studentboligdekning må det årlig bygges minst 3000 studentboliger.

Begrunnelse:

Selvforklarende forslag

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

058

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 966

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for å lage en ny nasjonal boligplan, der kommunene bare vil godkjenne frigjøring av arealer for bygging av boligkomplekser, gjennom en formell avtale (kontrakt) om at kommunen får en del av nybygget til bruk for kommunen.

Begrunnelse:

Mange av byggefirmaene har enorme prosjekter for bygging av bolig og eiendomskomplekser. Et flertall av disse boligkompleksene er bygget til markedspris, som tar bort muligheten for mange unge og mennesker med lav inntekt til å skaffe seg egen eiendom.

Alle kontrakter for store boligkomplekser må først godkjennes av kommunen, derfor bør disse prosjektene bare godkjennes av kommunene med følgende klausul:

Minst 10% av det totale arealet av bygde bygninger vil bli gitt til kommunen på slutten av byggingen. De nye byggene tilfredsstillir kommunens behov.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

059

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 966

Tilleggsforslag:

Nytt kulepunkt: Arbeide for realisering av offentlig politikk med fokus på forebygging av kriminalitet.

Begrunnelse:

Vi lever mer og mer i et heterogent samfunn, dette betyr at levekårene variere i henhold til de ulike sosiale faktorene (inntekt, utdanning, boligområde og minoritetsbakgrunn)

Derfor er det nødvendig å lage offentlig sikkerhetspolitikk som spesifikt oppfyller behovene og forventningene til innbyggerne i hver spesifikk region, i henhold til de sosiale kjennetegnene i regionen.

Den beste måten å forhindre kriminalitet i fremtiden på er å bedre forstå forventningene og behovene til enkeltpersoner som bor i de mest berøvede regionene i landet vårt.

Gjennom kartleggingen av disse regionene kan vi lage offentlig politikk som gir innbyggerne et liv med bedre faglige og utdanningsmuligheter, og holder disse innbyggerne borte fra kriminalitet.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

060

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvising til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 967

Endringsforslag:

LO vil styrke kommunenes muligheter til å bygge og drifte ikke-kommersielle utleieboliger.

Endres til

LO vil arbeide for at boligsektoren på ny blir en del av velferdsstatens virkefelt ved å gjenopprette boligsamvirket med prisregulering og storstilt kommunal bygging av utleieboliger til sjølkost.

Begrunnelse:

Selvforklarende forslag

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

061

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 6 – Å ta vare på, linje 1017 – 1019

Endringsforslag:

LO vil gå inn for at asylsøkere med kjent identitet og lovlig opphold i Norge får rett til arbeidstillatelse. Det samme gjelder ureturnerbare asylsøkere som har fått endelig avslag inntil retur blir mulig.

Endres til:

LO vil gå inn for at myndighetene gir asylanter uten asyl arbeidstillatelse, slik at de kan fortsette å leve og arbeide i Norge slik de gjorde før de fikk endelig avslag om asyl.

Begrunnelse:

Vi tar avstand fra regjeringas asylpolitikk og ber om at det innføres en politikk som ivaretar solidaritet med mennesker i nød og som er tuftet på arbeiderbevegelsens verdier.

Vi godtar ikke at mennesker blir sett på som ulovlige! Ingen mennesker er ulovlige. Asylanter uten asyl er en gruppe asylsøkere som er papirløse i Norge. Det betyr at de ikke har identifikasjonspapirer, da de har verken oppholds- eller arbeidstillatelse. De fleste har levd slik i mange år.

Samtidig kan de ikke dra tilbake til hjemlandet. Det er for eksempel livsfarlig for de som er i opposisjon til det iranske regimet å reise tilbake til et land som torturerer og dreper folk. Norge har heller ingen returavtale med Iran, noe som gjør det umulig å sende dem hjem.

Resultatet av dette er at slike asylanter uten asyl må leve i Norge uten rettigheter som kan gi dem et nødvendig livsgrunnlag. I Trondheim mottar de 900 kroner hver fjortende dag som skal dekke alt av utgifter slik som mat, medisin, klær, buss osv. Alle må få identifikasjonspapirer slik at de får nødhjelp og nødvendig helsehjelp. Uten identifikasjonspapirer blir de ofte nektet både nødhjelp og helsehjelp. Dette til tross for at de har blitt en del av det norske samfunnet. De har hatt arbeidstillatelse mens de ventet på å få behandlet asylsøknaden. De fleste har også hatt arbeidstillatelse etter avslag siden de ikke var mulig å returnere, og de har derfor arbeidet i løpet av de mange årene de har oppholdt seg i Norge. Flere har i tillegg høyere utdanning som også er godkjent i Norge. Når de har fått avslag kan de heller ikke arbeide for å tjene til livsopphold sjøl.

Kapittel 7 – Å meste internasjonalisering

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

062

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 7 – Å mestre internasjonalisering, linje 1048 – 1049

Endringsforslag:

Originaltekst fra debatheftet: (1048) øker sannsynligheten for at samarbeidsorganisasjonene våre klarer å øke antall med (1049) lemmer og representere alles behov på en effektiv måte.

Endres til:

øker sannsynligheten for at samarbeidsorganisasjonene våre klarer å øke antall medlemmer og representere alles behov på en effektiv måte og gir oss unik kunnskap, bred innsikt og samhold med nye kamerater på tvers av landegrensene.

Begrunnelse:

I tillegg til å slå fast hva solidaritetsarbeidet bidrar med for partnerorganisasjonen, bør vi også tydeliggjøre at arbeidet har ringvirkninger for oss som organisasjon.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

063

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 7 – Å mestre internasjonalisering, linje 1083

Endringsforslag:

Originaltekst fra debatheftet: arbeider for et internasjonalt forbud mot atomvåpen

Endres til:

arbeide for at Norge skal signere og ratifisere det internasjonale forbudet mot atomvåpen

Begrunnelse:

Forbudet mot atomvåpen ble vedtatt av et flertall av FNs medlemsstater i 2017. Gjennom å slutte seg til FNs atomvåpenforbud, vil Norge bidra til å stigmatisere og eliminere atomvåpen.

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

064

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)
Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 8 – Handlingsprogrammet

Henvisning til:

Forslag til handlingsprogram 2021 – 2025, kapittel 7 – Å mestre internasjonalisering, linje 1068 – 1069

Endringsforslag:

Originaltekst fra debatheftet: Bruk av (1068) norske styrker i internasjonale operasjoner utenfor NATOs territorium må være folkerettslig forankret og ha FN-mandat.

Endres til:

Bruk av (1068) norske styrker i internasjonale operasjoner utenfor NATOs territorium skal unngås så langt det er mulig. Dersom det skal gjennomføres, må det være folkerettslig forankret og ha FN-mandat.

Begrunnelse:

Understreke at out-of-area-operasjoner ikke er en del av NATOs opprinnelige mandat.

Forslag til LOs organisasjonsprogram 2021 – 2025

Kapittel 1 – Innledning

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

065

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 5 – LOs egen organisasjon

Henvisning til:

Forslag til LOs organisasjonsprogram 2021 – 2025, kapittel 1 – Innledning, linje 24

Endringsforslag:

LO og forbundene må jobbe med medlemspleie og for å synliggjøre sin relevans ovenfor ulike typer arbeidstakere

Endres til:

LO, forbundene, fagforeningene og klubbene må jobbe med å engasjere og aktivisere medlemmene ute på arbeidsplassene for å synliggjøre sin relevans.

Begrunnelse:

Medlemmene trenger ikke å bli stakkarsliggjort med formuleringer som at de trenger pleie. Vi trenger en aktiv og engasjert medlemsmasse, det er først da vi får opp engasjementet på arbeidsplassene og da vil rekrutteringen komme automatisk etter det.

Kapittel 2 – LOs egen organisasjon

Forslag til LOs 35. ordinære kongressen 3. – 7. mai 2021

Forslagsfrist 1. august 2020

066

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø (avd. 177)

Forslaget fremmes til: Dagsordens pkt. 5 – LOs egen organisasjon

Henvisning til:

Forslag til LOs organisasjonsprogram 2021 – 2025, kapittel 2 – LOs egen organisasjon, linje 135

Tilleggsforslag:

Kreve at Sparebank1 avslutter sine tilbud til kunder med sparing i fond som investerer i selskaper med virksomhet på okkupert palestinsk område.

Begrunnelse:

Selskapene medvirker til brudd på folkeretten og palestineres menneskerettigheter.