



Informasjon til tillitsvalgte i barnehagesektoren

Pedagognormen, kompetanse og dialog

Regjeringen har vedtatt at fra 1. august 2018 skal barnehagene ha 43 prosent pedagogiske ledere i barnehagene. Dette er en endring som Fagforbundet har vært positive til, men vi mente at det skulle ligge en bemanningsnorm til grunn, slik at antallet voksne i barnehagen skulle bestemmes først. Slik ble det ikke.

Det er de som er valgt etter hovedavtalen som har rettigheter overfor arbeidsgiver. De kan ta kontakt med barnehageeier/-styrer eller arbeidsgiver for å lage en plan for hvordan vi som parter i avtaleverket sammen kan nå myndighetenes mål for pedagognormen. Fagforbundet anbefaler alle arbeidsplasser å ha en egen kompetansestrategi som inkluderer alle ansatte.

Dette kan du gjøre i din barnehage:

- Du kan sjekke hvor mange pedagogiske ledere din barnehage har via nettstedet: www.barnehagefakta.no
- Kartlegg alle medlemmers kompetanse og motiver dem til å øke sin kompetanse, gjerne sammen med arbeidsgiver.
- Undersøk om det er mulig å ta arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning, dette kan sjekkes via yrkesseksjonsleder i forbundsregionen eller din fagforening, som kan ta kontakt med fylkesmannen og kommunen om kompetansetiltak.
- Det er avsatt midler på statsbudsjettet for å øke kompetansen til barnehageansatte. Det er utarbeidet en kompetansestrategi som sier noe om hva kompetansemidlene skal brukes til. Strategien har tiltak rettet mot alle grupper som er ansatt i barnehagen. Strategien har som mål å bidra til at det blir flere barnehagelærere og barne- og ungdomsarbeidere i barnehagen, og at det blir flere barnehagelærere med utdanning på masternivå.

Hva skjer på den enkelte arbeidsplass ved en eventuell nedbemanning/omgjøring av stillinger:

Kapittel 15 i arbeidsmiljøloven regulerer alle forhold i forbindelse med opphør og endring av et arbeidsforhold, både i kommunale og private barnehager. I tillegg har de fleste barnehager også en tariffavtale.

Det er viktig at Fagforbundets tillitsvalgte har god dialog med barnehageeier, barnehagestyrer og arbeidsgiver, og at dere sammen følger de retningslinjer som gjelder innenfor det enkelte tariffområde og arbeidsmiljøloven. Like viktig er det å ha god dialog med lokal fagforening og kompetansesenter, og at ingen undertegner avtaler eller nye ansettelseskontrakter uten at dette er kvalitetssjekket med kompetansesenteret.

