



ÅRSMØTE FAGFORBUNDET TROMSØ KOMMUNE 2019

31. januar 2019 Quality Hotel Saga Tromsø

Dagsordens pkt. 1: Godkjenning av innkalling og dagsorden

Sammendrag:

Medlemmene i Fagforbundet Tromsø kommune ble kunngjort årsmøtets tid og sted i henhold til vedtektenes § 11.3.2, 29.12.18 på foreningens nettside og facebookside. På grunn av at medlemsregisteret vårt var steng i årsskiftet ble ikke kunngjøringen sendt ut på sms og e-post før 4. januar 2019. Innkallingen ble sendt pr. e-post og lagt ut på foreningens nettside 21.01.19 i henhold til vedtektenes § 11.3.3. Medlemmene ble orientert om innkallingen pr. sms 21.01.19.

Styrets innstilling:

| | |
|---|----|
| Dagsordens pkt. 1: Godkjenning av innkalling og dagsorden | 2 |
| Dagsordens pkt. 2: Konstituering | 3 |
| Dagsordens pkt. 3: Innkommende saker | 4 |
| Dagsordens pkt. 3.1: Full støtte til Tromsø kommunestyres vedtak om oppdrett..... | 5 |
| <i>Vedlegg: Full støtte til Tromsø kommunestyres vedtak om oppdrett.....</i> | 6 |
| Dagsordens pkt. 3.2: Full støtte til arbeidet med å få jernbaneutbygging i Nord-Norge | 7 |
| <i>Vedlegg: Full støtte til arbeidet med å få jernbaneutbygging i Nord-Norge</i> | 8 |
| Dagsordens pkt. 3.3: Nei til bompenger | 9 |
| <i>Vedlegg: Nei til bompenger</i> | 10 |
| Dagsordens pkt. 3.4: Ønsker bla. smusstillegget tilbake | 11 |
| <i>Vedlegg: Ønsker bla. smusstillegget tilbake</i> | 12 |
| Dagsordens pkt. 3.5: Betalt utrykningstid under utkalling når man har beredskapsvakt..... | 13 |
| <i>Vedlegg: Betalt utrykningstid under utkalling når man har beredskapsvakt.</i> | 14 |
| Dagsordens pkt. 3.6: Bompenger i Tromsø kommune | 15 |
| <i>Vedlegg: Bompenger i Tromsø kommune.....</i> | 16 |
| Dagsordens pkt. 3.7: Organisatorisk frikjøp Fagforbundet Tromsø kommune | 17 |
| Dagsordens pkt. 3.8: Bevilgninger | 18 |
| Dagsordens pkt. 4: Årsberetning 2018 | 19 |
| <i>Vedlegg: Årsberetning 2018</i> | 20 |
| Dagsordens pkt. 5 – Regnskap 2018 | 33 |
| <i>Vedlegg: Regnskap 2018.....</i> | 34 |
| Dagsordens pkt. 6 – Valg | 39 |
| <i>Vedlegg: Valgkomiteens innstilling.....</i> | 40 |
| Dagsordens pkt. 7 – Budsjett 2018..... | 42 |
| <i>Vedlegg: Budsjett 2019.....</i> | 43 |
| Dagsordens pkt. 8 – Handlingsplan 2019..... | 47 |
| <i>Vedlegg: Handlingsplan 2019.....</i> | 48 |

Dagsordens pkt. 2: Konstituering

Sammendrag:

Årsmøtet skal konstituerer følgende funksjoner til å lede møte: To dirigenter, to referenter, to til tellekorps og to til å signer protokollen

Styrets innstilling:

| | |
|---------------------|--------------------|
| Dirigent | Marta Hofsføy |
| Dirigent | Toril Torgersen |
| Referent | John Alfred Nilsen |
| Referent | Karina Hagen |
| Tellekorps | Hilde Bernhardsen |
| Tellekorps | Ståle Madsen |
| Signere protokollen | Jon-Arne Jørstad |
| Signere protokollen | Daniel Sebergesen |

Det utpekes også en redaksjonskomité

Dagsordens pkt. 3: Innkommende saker

Sammendrag:

Det er sendt inn åtte saker til behandling av årsmøtet.

Dagsordens pkt. 3.1: Full støtte til Tromsø kommunestyres vedtak om oppdrett

Sammendrag:

Saken er sendt inn av Jon Arne Jørstad, pensjonistmedlem Fagforbundet Tromsø kommune.

Styrets innstilling:

Uttalelsen *Full støtte til Tromsø kommunestyres vedtak om oppdrett* vedtas ikke

Vedlegg: Full støtte til Tromsø kommunestyres vedtak om oppdrett

Full støtte til Tromsø kommunestyres vedtak om oppdrett

Kommunestyret sitt vedtak om å få oppdrett inn i lukka anlegg har skapt mye debatt og røre. I mange kommuner ellers er det arbeid i gang for å få til lignede vedtak på plass. Problemet som oppdrettsnæringa sliter med – lakselus, rømming og forurensing – har ført til at debatten om å få oppdrett inn i lukka anlegg har tatt seg kraftig opp, og vedtaket i Tromsø kommunestyre har satt spørsmålet på den nasjonale agendaen.

Å få oppdrett inn i lukka anlegg vil løse en god del av problemene og konfliktene som oppdrettsnæringa i dag skaper både for næringen selv og for fiskeria og kyst og fjordstrøka. Vi berømmer derfor politikerne i Tromsø for det djerve vedtaket som kommunestyret har gjort og vil følge opp presset for å få et nasjonalt politisk vedtak om å få all oppdrett inn i lukka anlegg.

Dagsordens pkt. 3.2: Full støtte til arbeidet med å få jernbaneutbygging i Nord-Norge

Sammendrag:

Saken er sendt inn av Jon Arne Jørstad, pensjonistmedlem Fagforbundet Tromsø kommune.

Styrets innstilling:

Uttalelsen *Full støtte til arbeidet med å få jernbaneutbygging i Nord-Norge* vedtas og sendes til lokal presse, og Tromsbenken på Stortinget.

Vedlegg: Full støtte til arbeidet med å få jernbaneutbygging i Nord-Norge

Vedlegg: Full støtte til arbeidet med å få jernbaneutbygging i Nord-Norge

Full støtte til arbeidet med å få jernbaneutbygging i Nord-Norge

Fagforbundet Tromsø kommune ser med glede på at det i Tromsø og Troms er stor politisk støtte for kravet med å få jernbaneutbygging i Nord-Norge.

Den utredninga som Jernbanedirektoratet nå er i ferd med å fullføre må få som resultat at jernbaneutbygging i nord kommer inn i neste nasjonale transportplan.

Fagforbundet Tromsø kommune krever at jernbaneutbygging i nord blir en viktig del av nordområdesatsingen og får prioritet hos de nasjonale myndigheter.

Dagsordens pkt. 3.3: Nei til bompenger

Sammendrag:

Saken er sendt inn fra allmannamøte Bydrift

Styrets innstilling:

Saken *Nei til bompenger* sendes redaksjonskomitéen

Vedlegg: Nei til bompenger

Nei til bompenger i Tromsø

Fagforbundets medlemmer i Tromsø Kommune Bydrift ønsker at Fagforbundet avd. 177 skal kjempe i lag med «Nei til bompenger» for at bompenger ikke skal innføres i Tromsø.

Vi er ikke klar for bompenger. Det er mange kollektive alternativer som ikke står opp imot hva tilbudet må være når dette skal innføres.

Argumenter medlemmene begrunner med er:

1. Vi har kun buss og Taxi som et kollektiv alternativ. Andre byer har trikk, tog, undergrunnsbane og et større totalt tilbud.
2. Kommunen har mange skiftarbeidere som begynner tidlig. Finnes ingen kollektiv transport som går så tidlig at man kan reise med dette på jobb. Vi kan ikke vente på bussen som skal frakte oss til jobb når vi skal være i forkant og brøyte veiene til bussen.
3. Lange avstander til/fra jobb. Vi er mange som bor langt ute på Kvaløya, mot Oldervik og mot Ramfjord. Her går ikke bussene før skolene starter.
4. Pendlerparkering er et latterlig alternativ. Enten må man kjøre helt frem eller ta kollektivt helt fram til jobb. Ingen kan forvente at man både skal ha bil og busskort. Blir jo ekstra dyrt.
5. Ikke alle jobber i Tromsø sentrum, det er i noen områder utenfor sentrum dårlig bussforbindelse, i noen tilfeller er det ikke mulig å komme til jobb, med oppstart kl. 0700 hvis man skal benytte seg av kollektive alternativer.

Som sagt så mener fagforbundets medlemmer i Bydrift at Fagforbundet skal bruke sine kanaler for at bompenger utsettes til flere alternativer kommer på plass.

Alle byens 75.000 innbyggere bruker veiene stort sett hver dag selv om de ikke har bil, og da bør alle være med å bidra økonomisk ved skatteseddel for at vi skal få bedre veier.

Vi kan også justere opp bensinkrona noe, om dette skal være avgjørende for at bompenger utsettes.

Dagsordens pkt. 3.4: Ønsker bla. smusstillegget tilbake

Sammendrag:

Saken er sendt inn fra allmannamøte Bydrift

Styrets innstilling:

Saken *Ønsker bla. Smusstillegg tilbake* sendes forhandlingsutvalget

Vedlegg: Ønsker bla. smusstillegget tilbake

Vedlegg: Ønsker bla. smusstillegget tilbake

Ønsker bla. smusstillegget tilbake

Medlemmene Fagforbundet avd. 177, hos Bydrift har ikke forståelse for hvorfor bla smusstillegget i sin tid ble fjernet. Dette er noe våre tillitsvalgte har måtte godta i tidligere lønnsforhandlinger. En del tillegg ble tatt med i ordinær lønn, dette tillegget er nå «spist opp». Et tillegg som gis til de som jobber i et miljø bestående av bakterier og lukt, noe som har medført til at man noen ganger blir syke av jobben. Dette er ulempe tillegg som alle andre bedrifter med samme jobb får. Fagforbundet forhandlet bort dette tillegget til fordel for felles lønn til alle ansatte.

Eks på oppgaver som har mistet smusstillegget (Bydrifts arbeidsområder):

- Septik
- Renhold av veier og gater
- Sjøpplukking og tømning av søppeldunker
- Renhold av offentlige toaletter
- Veimerking
- Asfaltarbeid

Det er andre avd. som også har arbeidsoppgaver som har mistet tillegg.

Hos oss i Bydrift er det ikke rettferdig at en vanlig arbeider skal lønnes likt med en som jobber med uhygieniske oppgaver. For noen år siden hadde vi noe som het «Septiktillegg», dette er også forsvunnet, dette ble gitt til ekstra skitne arbeidsoppgaver, dette tillegget var større enn smusstillegget. Dette tillegget er også forsvunnet, og vi ser gjerne at dette tillegget også kommer tilbake.

Vi i Bydrift mener Fagforbundet avd. 177 bør ta grepet å få gjeninnført bla. smusstillegg. Slik at man kommer opp på tilnærmede lønn som andre har.

Dagsordens pkt. 3.5: Betalt utrykningstid under utkalling når man har beredskapsvakt.

Sammendrag:

Saken er sendt inn fra allmannamøte Bydrift.

Styrets innstilling:

Saken *Betalt utrykningstid under utkalling når man har beredskapsvakt* sendes forhandlingsutvalget.

Vedlegg: Betalt utrykningstid under utkalling når man har beredskapsvakt.

Vedlegg: Betalt utrykningstid under utkalling når man har beredskapsvakt.

Betalt utrykningstid under utkalling når man har beredskapsvakt.

Medlemmene mener at dersom du er i beredskap, skal en få betalt fra du blir oppringt til oppdraget er utført, inkl. kjøretiden.

Når en har beredskap har man ei tiltakstid på Max 45 minutter fra telefonen ringer til man må være på jobb. Noen har lengere vei enn andre. Men utrykninga starter når vakttelefonen ringer. Dette gjelder også for de som bruker vaktbil.

Under vakt får man betalt for medgått tid, fra man stempler inn til man stempler ut.

- Eks, en person har vakt, blir ringt ut for å gjøre en jobb (utenom ordinær arbeidstid), man kjører til jobb, utfører oppdraget og kjører hjem. Tar oppdraget kort tid, og man bor et stykke unna oppmøtestedet på Ringveien, man risikere at utgifter med å dra til og fra jobb er større en det overtidtiden gir.

Bydrifts medlemmer mener at en skal få betalt i fra man setter seg i bilen hjemme til en er ferdig med oppdraget og har returnert til hjemmet.

Vi ber om at det jobbes for at overtiden skal regnes fra man forlater hjemmet til man er hjemme igjen.

Dagsordens pkt. 3.6: Bompenger i Tromsø kommune

Sammendrag:

Saken er sendt inn av Herleif Johansen, Arnt Ystmark, Jon Gunnar Tysnes, medlemmer Fagforbundet Tromsø kommune v/Remiks

Styrets innstilling:

Saken *Bompenger i Tromsø kommune* sendes redaksjonskomiteen

Vedlegg: Bompenger i Tromsø kommune

Bompenger i Tromsø kommune

Vi ber årsmøte fatte vedtak på og jobbe mot innføring av den urettferdige og usosiale skatt som er i ferd med å ramme Tromsøs innbyggere.

Vi er flere medlemmer av avd. 177 som ønsker at fagforbundet jobber mot at det innføres bompenger i Tromsø.

Dette er en usosial skatt/avgift som rammer de ressursvake i samfunnet, det er også fattigfremmende. Den er også dyp urettferdig da de ``rike`` ikke vil merke noe til, denne det er kun fordeler for de resurssterke da de får fri ferdsel. Ingen kjører bil fordi det er artig underholdning, men en nødvendighet i dagen samfunn. Eks. barnefamilier utestenges fra aktiviteter på grunn av økonomi. Ber derfor at fagforbundet jobber hardt imot innføring av bompenger, og jobber opp mot politikere for bedre trafikk utviklingsløsninger på de veier som er. Da dette vil hjelpe mye på dagens trafikkavvikling.

Eks. billigere og bedre busstilbud utbedring av problemknutepunkt eks. Giæverbukta og UNN rundkjøring da disse plasser er kø dannende.

Tromsø har kun korte tidspunkt i døgnet med kø dannelse, gjelder som regel ved til og fra jobb tidspunkter. Dette må kunne løses på mye rimeligere måte for innbyggerne.

Vi medlemmer ber om at dette settes som øverste prioritet, og at det kjempes mot innføring av bompenger i Tromsø.

Dette må bli en kampsak mot fattigdomsfellen.

Dagsordens pkt. 3.7: Organisatorisk frikjøp Fagforbundet Tromsø kommune

Sammendrag:

Saken er sendt inn av styret i Fagforbundet Tromsø kommune. Fagforeningen har i dag 1,5 årsverk organisatorisk frikjøp. Leder er i dag frikjøpt 100 %, Fane 2 ansvarlig 40 % og HTV 10 %. Fagforeningsstyret har sett på frikjøpressursen og sender sak til styret om økt organisatorisk frikjøp.

Styrets innstilling:

Fagforbundet Tromsø kommune frikjøper organisatorisk følgende verv:

| Rolle | Bestemmelser | Frikjøpsprosent | Merknad |
|---------------------------|--|-----------------|--|
| Fagforeningsleder | <ul style="list-style-type: none">Fagforbundets vedtekter § 11.5.3Avtale om HTV ordning mellom Fagforbundet og Tromsø kommune | 100 % | <ul style="list-style-type: none">20 % av frikjøpsressursen er knyttet til Landsmøtevedtak 1543Avlønnes som hovedtillitsvalgte jf. Hovedtariffavtalen mellom KS og Fagforbundet |
| Fane 2 ansvarlig/sekretær | <ul style="list-style-type: none">Fagforbundets vedtekter § 11.5.2Fane 2 håndboken | 80 % | <ul style="list-style-type: none">Avlønnes som hovedtillitsvalgte jf. Hovedtariffavtalen mellom KS og Fagforbundet |
| HTV | <ul style="list-style-type: none"> | 10 % | <ul style="list-style-type: none">Vervet knyttes direkte til HTV i 90 % frikjøp.Avlønnes som hovedtillitsvalgte jf. Hovedtariffavtalen mellom KS og Fagforbundet |

Dagsordens pkt. 3.8: Bevilgninger

Sammendrag:

Saken er sendt inn av Fagforeningsstyret. Fagforbundet Tromsø kommune har tradisjon for å bevilge penger til organisasjoner på sitt Årsmøte.

Styrets innstilling:

Årsmøte 2019 bevilger 15.000 kr fordelt på følgende organisasjoner

| Organisasjon | Beløp |
|---------------------------|--------------|
| TV- aksjonen | 5000,- |
| Palestinakomiteén | 5000,- |
| Bymisjonen v/Natteravnene | 5000,- |

Dagsordens pkt. 4: Årsberetning 2018

Sammendrag:

Årsberetningen er foreningens statusrapport til medlemmene om foreningens aktivitet. Rapporten skal også vise hvorvidt styret og Fagforbundet Tromsø kommune har gjennomført planene vedtatt i Handlingsplanen 2018 av Årsmøte Fagforbundet Tromsø kommune 2018.

Styrets innstilling:

Årsberetningen 2018 tas til orientering

Vedlegg: Årsberetning 2018

Årsberetning 2018 FAGFORBUNDET TROMSØ KOMMUNE

Behandles av Årsmøte i Fagforbundet Tromsø kommune 31.01. 2019



Innledning

Årsberetning er Fagforeningsstyrets rapport til medlemmene i foreningen om aktiviteten som er blitt gjort i løpet av året. Det skal også være et dokument som skal vise i hvilken grad fagforeningsstyret har lyktes med å gjennomføres Handlingsplanen som Årsmøtet vedtok for perioden.

Årsberetningen dokumenterer også følgende:

- Hvilke medlemmer som har hatt organisatoriske tillitsverv
- Hvilke kurs og antall tillitsvalgte som har gjennomført kurs i perioden
- Medlemsutviklingen til foreningen
- Møtevirksomhet
- Arbeidsplassbesøk
- Sosiale aktiviteter og arrangementer
- Deltagelse på konferanser og samlinger

Fagforeningen og organisasjonslivet er generelt plaget med stammespråk, så derfor kommer følger en ordliste på forkortelser og ord som kan være greit å få med seg.

| | |
|---------------|---|
| AU | Arbeidsutvalget |
| YKA | Yrkesseksjon kontor og administrasjon |
| YKKO | Yrkesseksjon kirke-, kultur og oppvekst |
| YHS | Yrkesseksjon helse og sosial |
| YST | Yrkesseksjon samferdsel og teknisk |
| KS | Arbeidsgiverorganisasjonen til Tromsø kommune |
| PBL | Arbeidsgiverorganisasjonen Private barnehagers landsforbund |
| Fane 2 | Fagforbundets medlemsregister |
| HTV | Hovedtillitsvalgt |
| HVO | Hovedverneombud |

Foreningens virksomhet:

Fagforeningsstyrets beretning:

Fagforeningsstyret ønsker å takke alle medlemmer og tillitsvalgte for et flott år. Det har vært god aktivitet og godt engasjement fra medlemmer, tillitsvalgte ute på arbeidsplassene og i styret. Vi er svært takknemlige og ydmyke for å ha tilliten fra dere medlemmer til å gjøre den jobben vi gjør.

Ny offentlig tjenestepensjon

Det har vært et tungt, spennende, lærerikt, og ikke minst morsomt år. For å trekke fram kanskje den viktigste saken for styret i perioden var saken om ny offentlig tjenestepensjon.

Saken om pensjon skapte mye debatt, vi fikk presseoppslag blant annet i Klassekampen, og vi opplevde mye støtte fra Fagforeningskamerater rundt om i landet. I denne tiden var støtten fra Forsvar offentlig pensjon betydningsfull. Alt i alt tar vi med oss vår viktige stemme i debatten, og at vi som styre har en sentral oppgave i å belyse debatten.

Klubbmøter og arbeidsplassbesøk

I 2018 har foreningen hatt fokus på arbeidsplassbesøk og klubbmøter. Det har vært en enorm gevinst for oss og få kommet ut og hørt på hva medlemmene mener. Dette arbeidet har vi sett på som så viktig, at vi blir å satse videre på det og bygge sterke og aktive klubber i 2019. Klubbmøtene har vært av forskjellig karakter. Det har vært en gevinst og bli bevisstgjort på dette engasjementet ute, noe foreningen må benytte seg av for å bygge forbundet fra grasrota.

Fagligpolitisk samarbeid

I dag har foreningen samarbeidsavtale med Tromsø Arbeiderparti, Tromsø SV og våren 2018 fikk vi signert avtale med Rødt Tromsø. Samarbeidet fungerer godt med alle tre partier og vi ser frem til at det videreføres i 2019.

Tromsø kommune går inn i et krevende år og det er viktig at politikerne og fagbevegelsen er våken og tar ansvar. I arbeidet med valgkampen har SV, Rødt og Arbeiderpartiet ønsket innspill fra oss, og det har de fått.

Fagforbundet har laget Tromsøkravet, som skal sendes ut til alle de politiske partiene, der de kan svare på hvordan de stiller seg til Fagforbundets krav. Kravet skal få fram Fagforbundets viktigste saker i valgkampen. Medlemmene ble invitert til å komme med innspill til hvilke krav som skulle stilles over for politikerne, og valgkamputvalget utarbeidet så Tromsø kravet etter modell fra Trondheimsmanifestet. Det er viktig for Fagforbundet at politikerne tar sakene våre medlemmer brenner for på alvor i valgkamp men også at vi har anledning til å ansvarliggjøre politikerne i en valgperiode. Derfor tro vi at dette kravet vil være et godt bidrag til valgkampen 2019, slik at fagbevegelsen er med på å sette dagsorden på valget.

LO i Tromsø har endelig kommet seg på beina igjen. Fagforbundet har to representanter i styret og vi føler at arbeidet går bra og er under trygg ledelse av Torill Nustad, Halvor Langseth og vår egen Ragnhild Hakkebo. Fagforbundet og LO hadde godt samarbeid under 1. mai der vi hadde kvelden før arrangement på ølhallen med debatt og musikk. På selve dagen hadde vi, i god tradisjon, frokost på kontoret vårt for alle LO forbundene. i følge LO lederen

var det rekordoppmøte i 1. mai toget, og vi hadde gode appellanter. Hovedparolene i 2018 var «Kamp mot sosial dumping – ut av EØS» og «Vi krever en bedre AFP og offentlig tjenstepensjon». Hovedappellantene i år var Åsne Skjelbred Refsdal fra NTL er sammen med Boye Ullmann fra Fellesforbundet.

Det var knyttet stor spenning til lønnsoppgjøret våren 2018, om det ble streik eller ikke i både privat og offentlig sektor. Fagforeningen forbedrete seg godt og var innstilt og beredt til å lede en storstreik i privat sektor.

Når meklingene var på overtid var det en kampklar gjeng frisører, kinoansatte og dyrepleiere tilstede på kontoret. Resultatet av forhandlingene som ble vedtatt var ikke så godt som medlemmene hadde ønsket, profilen medførte at de lavtlønte ikke ble prioritert slik de hadde forventning om.

Pensjon fra første krone var en av sakene som hang høyt i forhandlingene. Saken har vært høyst aktuell, og fått mye oppmerksomhet ettersom at partiene i opposisjon har fremmet kravet. Alt hvilte egentlig på KrFs retningsvalg, noe vi vet utfallet av. Men kampen fortsetter, og dette er et politisk krav LO prioriterer.

I offentlig sektor var heller ikke oppgjøret noe styret var veldig begeistret for. Flere av medlemmene våre hadde reallønnsnedgang. I lys av dette er det beklagelig at forhandlingsutvalget avsluttet forhandlingene før tiden. Foreningen er ikke fornøyd med resultatet og hadde problemer å forsvare det til våre medlemmer.

Året har vært spennende og lærerikt for oss i Fagforeningstyret. Vi har blitt oppmerksomme og beviste på hvor viktig det er at vi skaper en aktiv og engasjert grasrot som setter dagsorden og begynner å stille tydelige krav til forbundstoppene.

Fagforeningsstyret ønsker å takke for et flott år, og ser fram til å jobbe for og med medlemmer og tillitsvalgte i 2019.

Kontorets beretning:

Det har skjedd mye spennende i 2018. De hovedtillitsvalgte har deltatt i arbeidet med forbedrings- og utviklingsarbeidet i Tromsø kommune. Det har vært et år preget av store omstillingsprosesser og økonomiske utfordringer. De hovedtillitsvalgte har ikke vært involvert i alle prosesser i henhold til hovedavtalens bestemmelser. Dette er kommunens administrasjon blitt gjort oppmerksom på og vi håper dette vil bedre seg i 2019.

Internt på kontoret har vi hatt langvarige sykemeldinger som har resultert i økt arbeidsmengde og belastning for de gjenværende HTV på kontoret. Vi har i denne forbindelse fått god hjelp og avlastning av tidligere HTV Vivi Sandberg og PTV Eivor Haukland.

Vi har deltatt i flere prosjektgrupper og er med i revidering av sentrale dokumenter. Noen av gruppene er blant annet:

- Forbedringsprogrammet
- Kvalitet i SFO
- Overgangen barnehage/skole

- Barnehagebygg
- Otium bo -og velferdssenter
- Akuttberedskap i barnevernet
- Programutvikling i helse og omsorg
- Opprettelse av bemanningskontoret

De hovedtillitsvalgte deltar også i fora som blant annet administrasjonsutvalget (ADMU) og arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Arbeidsmiljøutvalget skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten.

Administrasjonsutvalget er et partssammensatt utvalg – for behandling av saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte

De hovedtillitsvalgte i KS i byen Bergen, Fredrikstad, Sandnes, Tromsø, Kristiansand, Stavanger og Bærum hadde en samling i Bergen 12.09.18 til 14.09.18. Dette er en samling vi har hatt årlig de siste 4 årene. Det hele startet i Trondheim i 2014. Siden har samlingene blitt avholdt i Fredrikstad, Kristiansand, og nå sist i Bergen. Vi er så heldige å få arrangere neste års storbyssamling.

I 2018 gjennomførte foreningens forhandlingsutvalg de årlige lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3 og 5 i KS og Tromsø Havn KF.

Vi har i 2018 fokusert på verving. Hovedtillitsvalgte har i den forbindelse deltatt på vervesamling. Vi har oppsøkt apotek og optikere, delt ut brosjyrer og materiell. Det er utarbeidet en plan for arbeidsplassbesøk i 2019. Dette både med tanke på å beholde og ta vare på de vi har, men også verving. Vi har vært på medlems/klubbmøter også i 2018, i tillegg hadde vi ei samling for plasstillitsvalgte hvor hovedtemaet var verving. I forbindelse med Fagforbundsuka ble det utført en del arbeidsplassbesøk av seksjonene. Vi har hatt fokus på veiledning og opplæring av tillitsvalgte på arbeidsplassene. Det er forsøkt opprettet er nettverk for barnehagelærere i Fagforbundet. Det har vært lavt oppmøte.

Vi vil til slutt takke alle våre tillitsvalgte, medlemmer, hovedverneombudet og kollegaer for et godt samarbeid i året som er godt.

Hilsen de hovedtillitsvalgte

Yrkeseksjon kontor og administrasjons beretning:

Møtevirksomhet

YKA- styret har hatt tre møter, hvorav ett felles med øvrige yrkeseksjoner. Leder/ nestleder har deltatt på styremøtene i avd.177, i tillegg til valgkampstrategiarbeid og fagligpolitisk verksted.

Aktivitet

I mars ble det holdt årskonferanse, hvor ca. 20 medlemmer deltok. Her fikk vi blant annet et foredrag om tjenestepensjon.

Vi har hatt følgende aktiviteter:

- Fagforbundsuka (juni): Det ble gjennomført arbeidsplassbesøk ved byggdrift og medlemskveld på Stortorget.
- Høstfest (oktober): Det ble arrangert høstfest/ medlemskveld på Stortorget
- Fagforbundsuka (desember): Det ble gjennomført frokost- stand ved rådhuset og arbeidsplassbesøk ved Tildelingskontoret

Vi formidler informasjon fra fylkesnivå videre til medlemmene, slik som nyhetsbrev og kursinvitasjoner. For å gjøre en enda bedre jobb, ønsker vi innspill til saker og aktiviteter fra våre medlemmer.

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppveksts beretning:

Møtevirksomhet:

YKKO har avholdt 5 styremøter i 2018. I samarbeid med øvrige yrkesseksjoner er det avholdt:

- Felles årskonferanse- mars 2018.
- Foredragsholder:
- Are Mikkelsen- pensjon.
- Tor Egil Sommer- HMS.
- Marit Sebulonsen- årets tariffoppgjør.
- Felles medlemsmøte juni 2018.
- Foredragsholder:
- Steinar Fuglevaag- fagforbundets pensjonseksper.

Medlemsmøte:

5. desember inviterte vi til medlemskveld med Mobbeombudet i Troms, Jon- Halvdan Lenning som foreleser.

Fagforeningsuka 2018:

I forbindelse med Fagforeningsuka i juni var styret i YKKO på arbeidsplassbesøk hos Norlandia barnehagene i Tromsø. Fagforbundsuka i desember besøkte vi barnehagene på fastlandet Nord.

Styret takker alle for et godt samarbeid i 2018.

Grethe Raanes
seksjonsleder.

Yrkesseksjon helse og sosial

Vi har ikke vært så veldig aktiv dette året. Det er færre i styret enn tidligere år. Vi har vært 3 aktive i styret (styreleder har vært sykemeldt) Styret har hatt 3 møter og noen telefonmøter i forbindelse med fagforbundsukene. Vi var i uke 26 på 11 arbeidsplassbesøk.

I uke 48 var vi på 8 arbeidsplassbesøk.

Vi var sammen med HTV Ingrid Lettrem Olsen og Frank Hansen og besøkte Otium. Det var en fornøyelse og se hvor flott et var blitt der. Vi hadde med kaker som ble servert i kafeen. Snakket med fornøyde boere og ansatte som stolt viste oss rundt på avdelingen.

Vi i styret ønsker at medlemmene gjerne må komme med innspill og ideer til tema og saker som styret skal ta opp.

Vi ser fram til et nytt og innholdsrikt 2019.

Ta gjerne kontakt om det er noen som kan tenke seg og være med i styret.

Styret takker for et godt samarbeid i 2018.

Vi vil rose der alle for det fantastiske arbeidet dere gjør der ute i ei vanskelig og tøff tid med nedbemanning og nedleggelse.

Fra styret v/ Eivor Haukland

Yrkesseksjon samferdsel og teknisks beretning:

Styret i YSST har bestått av: Leder Ståle Madsen. Nestleder Stein Sivertsen. Medlemmene: Frank Hansen, Novi Amor, Trond Roald Olsen, og Jan Henning Vekve.

YSST har i 2018 kun hatt et styremøte. Det var så sent som i november 2018. Her ble Fagforeningsuka planlagt. Det ble kaker på mange tjenestesteder i kommunen. Et tiltak som ble godt mottatt.

For neste år skal det være litt mere aktiviteter for styret i YSST. Vi skal ha møter på vår og høst semestret. Vårsemestret skal vi vie til lønn og arbeidsforhold på tjenestestedene, og høstsemestret skal vi planlegge Fagforeningsuka.

Veteranklubbens beretning:

Årsmøte ble holdt 21. februar 2018 på Polarlys møterom, Heracleum, med 24 frammøtte medlemmer.

Styret har i 2018 hatt 13 møter og behandlet 71 saker.

På medlemsmøtet 9. mai var det Janne Slemmen som holdt foredrag om fremtidsfullmakt. Hun arbeider hos Fylkesmannen med saker om vergemål. Forskjellen på en ordinær fullmakt, f.eks. til å handle for seg, og en fremtidsfullmakt er at den ordinære ikke gjelder lenger hvis utstederen blir senil. Vi fikk se hvordan en fremtidsfullmakt ser ut, og kan finne den på Fylkesmannens nettside.

17. oktober var Ingrid Lettrem Olsen invitert til medlemsmøtet. Tema for hennes foredrag var «Forbedringsprogrammet», som skal være et overordnet program innen helse og sosial. Hovedmålet er innsparing, men kvaliteten skal sikres. Her ble det mange spørsmål og diskusjoner.

Den årlige bussturen til Kilpisjärvi ble avvirket tirsdag 4. september. Vi var 45 deltakere, maten på Hatteng var god, til og med været var godt, og turen fikk mange fine tilbakemeldinger.

Av turer ellers deltok noen av våre medlemmer på en buss- og hurtigrutetur til Skjervøy tur/retur den 15. juni.

Eldredagen skulle vi i 2018 ha holdt på Tromsøysund aldersheim, men det måtte vi gå fra da flytting til Otium pågikk. Den neste på lista vår var Seminaret, men her var det ingen som kunne ta imot oss, så derfor måtte vårt arrangement avlyses.

Julebordet ble holdt 14. desember i Fagforbundets lokaler med 31 deltakere.

Rannveig Lorentsen, sekretær

Vedtatt av styret 10. januar 2019

Ungdommens beretning:

Det har ikke vært et ungdomsutvalg i foreningen i perioden. Til tross for det har ungdomstillitsvalgt Linda Fosslund fungert utmerket, og vist engasjement og ønske om å få opp aktiviteten i blant unge medlemmer.

I 2018 deltok tre stykker fra foreningen på Fagforbundet Ungs sommerkonferanse på Klækken hotell i Hønefoss. Det var en engasjerende og sosial tur, som alle tre gave positive tilbakemeldinger om.

Sammen med ungdomsutvalget i forbundsregionen ble det avholdt bowlingkveld med gratis pizza. Og på eget initiativ inviterte hun til gratis minigolf for medlemmene våre.

Tromsø kommunale pensjonskasse

I 2018 har Fagforbundet hatt følgende personer i styret i Tromsø Kommunale Pensjonskasse (TKP)

Styremedlem 1: Fred-Magne Johansen

Personlig vara: Carl-Sverre Hjembo

Styremedlem 2: Marit Sebulonsen

Personlig vara: Ragnhild S. Hakkebo

Vi har deltatt på 8 styremøter i 2018. Den 15-16 nov. hadde TKP styremøte i Tromsø, etter dette så hadde vi et mini seminar sammen med Harstad kommunale pensjonskasse. Den 17-18. april 2018 deltok vi på Pensjonskasseforeningens årskonferanse i Sandefjord. Her samles samtlige offentlige og private pensjonskasser i hele landet. Tromsø kommunale pensjonskasse har et resultat før skatt på - 1.675.123 kroner. Total balanse er på 4.592.594.220 pr. 30.09.2018

Foreningens organisatoriske tillitsvalgte og frikjøpte tillitsvalgte etter en Hovedtalen

Fagforeningsstyret

| | |
|------------------------|---------------------|
| Fagforeningsleder | Erik J. Jørgensen |
| Nestleder | Marit Sebulonsen |
| Kasserer | Astrid Johansen |
| Opplæringsansvarlig | Ragnhild S. Hakkebo |
| Ungdomstillitsvalgt | Linda Fosslund |
| Pensjonisttillitsvalgt | Paul Isaksen |
| Leder YKA | John A. Nilsen |
| Leder YST | Ståle Madsen |
| Leder YHS | Cecilie Juul |
| Leder YKKO | Grethe Raanes |
| Styremedlem | Nouri Amor |
| Styremedlem PBL | Lisbeth Pettersen |
| HTV (KS) ¹ | Ingrid L. Olsen |

¹ To av de hovedtillitsvalgte i KS har hatt møte-, tale-, og stemmerett i styret. Det har vært opp til de hovedtillitsvalgte selv hvem som stiller på møtene.

HTV (KS)
HTV (KS)
HTV (KS)
HVO (Tromsø kommune)²
Vara: Nestleder YKA
Vara: Nestleder YST
Vara: Nestleder YHS
Vara: Nestleder YKKO
Vara Pensjonist
Vara: Styremedlem

Frank Hansen
Martin Rydningen
Karina Hagen
Kim A. Guttormsen
Sylvi Rubje
Stein Sivertsen
Eivor Annie Haukland
Kari Angelsen
Maren Anne Planting
Vivi J. Sandberg

Valgkomité

Valgkomiteens leder
Representant YKKO
Representant YKA
Representant YHS
Representant ungdom
Representant pensjonist

Stein Sivertsen
Kari Angelsen
John Alfred Nilsen
Cecilie Yttergård Jensen
Thomas C. Worum
Anne Grethe Solheim

Revisjonskomité

Revisor
Revisor

Erik Horntvedt
Jan Pedersen

Yrkeseksjon kontor og administrasjon

Leder
Nestleder
Styremedlem
Styremedlem

John Alfred Nilsen
Sylvi Rubje
Stig Ronde Johansen
Gunn-Berit Eilertsen

Yrkeseksjon helse og sosial

Leder
Nestleder
Styremedlem
Styremedlem

Cecilie Juul
Eivor Haukland
Mariann Rikardsen
Elin Andresen

Yrkeseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder
Nestleder
Styremedlem
Styremedlem

Grethe Raanes
Kari Angelsen
Lisbeth Petersen
Synnøve Wiggen

Yrkeseksjon samferdsel og teknisk

Leder
Nestleder
Styremedlem

Ståle Madsen
Stein Sivertsen
Trond Olsen

² Hovedverneombudet i Tromsø kommune har hatt møte-, tale-, og forslagsrett i styret.

Styremedlem
Styremedlem

Jan Henning Vekve
Nouri Amor

Veteranklubben

Leder
Nestleder
Sekretær
Kasserer
Styremedlem
Styremedlem
Vara styremedlem
Vara styremedlem
Vara styremedlem
Revisor
Revisor
Valgkomite
Valgkomite
Valgkomite

Maren Anne Planting
Turid Borch
Rannveig Lorentsen
Paul Isaksen
Herdis Wilhelmsen
Anne Grete Solheim
Arne Vollstad
Hans W. Olsen
Margareth P. Engstad
Jan Pedersen
Arnt Petter Pedersen
Herdis Wilhelmsen
Bjørg Jensen
Arne Vollstad

Delegater til Forbundsregionens representantskap

Fagforeningsleder
Nestleder
Representant ungdom
Representant YST
Representant YHS
Representant YKA
1. vara
2. vara
3. vara
4. vara
5. vara
6. vara

Erik J Jørgensen
Marit Sebulonsen
Linda Fosslund
Daniel Sebergesen
Eivor Haukland
Sylvi Rubje
Ragnhild S. Hakkebo
Grethe Raanes
Trond R. Olsen
John Alfred Nilsen
Kim A. Guttormsen
Lisbeth Nygård

Delegater til LOs representantskap og LOs Årsmøte

Fagforeningsleder
YST
YST
YST
Pensjonist
YKA
YST
YST
YKKO
YKKO
YHS
Ungdom
YST

Erik J. Jørgensen
Stein Sivertsen
Trond Evertsen
Yngve Lundblad
Bengt Appelbom
Ove Johan Skog
Kjell Andreassen
Espen Eriksen
Lisbeth Pettersen
Grethe Raanes
Eivor Haukland
Thomas C. Worum
Kim A. Guttormsen

| | |
|---------|--------------------------|
| YST | Henning Breivik |
| YST | Trond Even Augustinussen |
| 1. vara | Ulla Brith Rånes |
| 2. vara | Linda Fosslund |
| 3. vara | Lisbeth Nygård |
| 4. vara | Daniel Sebergesen |

Organisatorisk Frikjøp

| | | | |
|------------------------------------|-------------------|---------------------|----------|
| Fagforeningsleder | Erik J. Jørgensen | 01.02.18 – 31.12.18 | 100 % |
| Fane 2 ansvarlig | Martin Rydningen | 01.02.18 – 31.12.18 | 40 % |
| Organisatorisk HTV | Karina Hagen | 01.02.18 – 31.12.18 | 10 % |
| Vara Fane 2 ansvarlig ³ | Vivi J. Sandberg | 16.09.18 – 31.12.18 | På timer |

Frikjøpte etter en Hovedavtale

| | | | |
|--|-------------------|---------------------|-------|
| Hovedtillitsvalgt KS | Marit Sebulonsen | 01.02.18 – 31.12.18 | 100 % |
| Hovedtillitsvalgt KS | Frank Hansen | 01.02.18 – 31.12.18 | 100 % |
| Hovedtillitsvalgt KS | Ingrid L. Olsen | 01.02.18 – 31.12.18 | 100 % |
| Hovedtillitsvalgt KS | Karina Hagen | 01.02.18 – 31.12.18 | 50 % |
| Hovedtillitsvalgt KS | Ragnhild Hakkebo | 01.02.18 – 31.12.18 | 100 % |
| Hovedtillitsvalgt KS | Martin Rydningen | 01.02.18 – 31.12.18 | 40 % |
| Vara hovedtillitsvalgt KS ⁴ | Eivor A. Haukland | 19.11.18 – 02.12.18 | 50 % |

Tillitsvalgte i overordnede organ

| | | |
|----------------------|---------------------|--------------------|
| Forbundsstyret | Nestleder | Sissel M. Skoghaug |
| Forbundsstyret | Styremedlem | Hilde Bernhardsen |
| YST sentralt | Styremedlem | Trond Evertsen |
| YST sentralt | Vara styremedlem | Janike Marlen Rype |
| YKA sentralt | Styremedlem | Ella-Britt Strand |
| Landsstyret | Delegat | Espen Sørensen |
| Forbundsregionstyret | Nestleder | Hilde Bernhardsen |
| Forbundsregionstyret | Opplæringsansvarlig | Espen Sørensen |
| Forbundsregionstyret | Leder YKA | Ella-Britt Strand |
| Forbundsregionstyret | Leder YKKO | Synnøve Wiggen |
| Forbundsregionstyret | Leder YHS | Brynhild Svendsen |
| Forbundsregionstyret | Leder YST | Stein Sivertsen |
| Forbundsregionstyret | Ungdomstillitsvalgt | Lene Solberg |
| Forbundsregionstyret | 1. vara | Ingrid L. Olsen |

Møtevirksomhet

Årsmøte

Årsmøte ble avholdt 25.01.18 på Scandic Grand Hotel i Tromsø og behandlet følgende saker:

- Møtegodtgjørelse

³ På grunn av sykemelding har foreningen måtte hente noen inn for å ta seg av medlemsregisteret vårt. Styret gav fullmakt til AU til å tilsette noen.

⁴ Klubbmøtet i Tromsø kommune gav fullmakt til valgt valgkomité til å gjennomføre suppleringsvalg ved behov. Supplert HTV kom inn på grunn av sykemelding.

- Organisatorisk frikjøp
- Uttalelser
- Bevilgninger
- Årsberetning 2017
- Regnskap 2017
- Valg
- Budsjett 2018
- Handlingsplan 2018

Medlemsmøte

Det er avholdt 1 medlemsmøte 05.06.18 på Stortorget 5, 3. etg (foreningens lokaler). Møtet behandlet følgende sak:

- Pensjon

Fagforeningsstyret

Det er avholdt 13 styremøter. Styret har behandlet 123 saker. Den saken som har vært mest tidskrevende i perioden har vært:

- Ny offentlig tjenestepensjon

Andre møter/samlinger i foreningens regi

- Tillitsvalgtsamling KS

Klubbmøter og arbeidsplassbesøk

Foreningen har deltatt på 15 klubbmøter og gjennomført 11 arbeidsplassbesøk.

Sosiale aktiviteter

- Pub og politikk (6 timers arbeidsdag)
- Pub og Politikk (ny offentlig tjenestepensjon)
- Kvelden før 1. mai fest sammen med LO i Tromsø (Ølhallen)
- Høstfest for medlemmene
- Markering for 25 og 40 års jubilarer
- Julebord for fagforeningsstyret

Kurs og skolering

- Fase 1 – vår 2018
- Oppfølging Fase 1 – vår 2018
- Fase 1 – høst 2018

Konferanser og samlinger

Foreningen har deltatt på følgende konferanser og samlinger:

- Tronheimskonferansen
- Fagforbundet Unga sommerkonferanse
- Storbyksamling for HTV i KS og fagforeningsledere
- Fagligpolitisk nettverkssamling
- HTV samling i forbundsregionen

Medlemsstatus

Medlemstall:

Fagforeningen har pr. 2. januar 2019 3728 medlemmer, av de er 2355 yrkesaktive. Vi har hatt 406 innmeldinger og 334 utmeldinger, noe som gir 72 netto pluss medlemmer.

Fagforbundet nasjonalt sine vervemål for Fagforbundet Tromsø kommune 2018 var 261 og vi nådde dette målet i august 2018.

Dagsordens pkt. 5: Regnskap 2018

Sammendrag:

Regnskapet for 2018 viser et positivt driftsresultat på 653.028,48. Revidert regnskap for 2018 foreligger.

Styrets innstilling:

1. Regnskapet 2018 godkjennes
2. Revisjonsberetningen tas til orientering

Forelegges Årsmøte Fagforbundet Tromsø kommune 2019

Vedlegg: Regnskap 2018, Revisjonsberetning

| REGNSKAP | Regnskap 2018 | Budsjett 2018 |
|---|---------------------|---------------------|
| Inntekter | | |
| Kontingent fagforbundet | 2 509 074,16 | 2 400 000,00 |
| leie av lokale | 22 500,00 | 20 000,00 |
| Fagforbundet Troms | | 0,00 |
| Ekstra tilskudd fra nasjonalt for økt org. Frikjøp | 53 982,00 | 53 982,00 |
| Driftstilskudd HTV (KS) | 120 700,00 | 120 700,00 |
| Driftstilskudd husleie | 338 000,00 | 338 000,00 |
| Tilskudd/refusjon kurs (AOF) | 7 020,00 | 5 000,00 |
| Forventede renteinntekter | 1 739,00 | 1 300,00 |
| Fra pensjonsordningen | 15 000,00 | 20 000,00 |
| Annen inntekt | 15 275,00 | 20 000,00 |
| Sum inntekt | 3 083 290,16 | 2 978 982,00 |
| UTGIFTER | | |
| Organisatorisk frikjøp | 769 982,50 | 880 000,00 |
| Møtegodtgjørelse | 54 077,00 | 54 000,00 |
| Honorar fast tillitsvalgte | 252 000,00 | 247 000,00 |
| Tapt arbeidsfortjeneste | 0,00 | 10 000,00 |
| arbeidsgiveravgift | 22 934,00 | 40 000,00 |
| Ekstraord. Tap | 54 341,19 | |
| Drift Feria | 0,00 | 0,00 |
| Strømregning | 23 454,84 | 60 000,00 |
| Husleie | 472 541,00 | 420 000,00 |
| Renhold | 22 242,00 | 22 242,00 |
| Nedbetaling av lån Fagforbundet | 0,00 | 120 000,00 |
| Avskrivning inventar og utstyr | 60 000,00 | 60 000,00 |
| Administrasjonskostnader/kontorrekvisita | 135 396,00 | 150 000,00 |
| Aviser | 9 218,90 | 6 749,90 |
| Internett/telefon | 97 587,92 | 100 000,00 |
| Opplæring | 12 819,89 | 30 000,00 |
| Konferanser, reise, kost og losji | 44 177,63 | 60 000,00 |
| Møter i regi av foreningen | 76 973,20 | 70 000,00 |
| Seksjonene og ungdom | 44 948,36 | 60 000,00 |
| Veteranklubben | 0,00 | 0,00 |
| Merkeutdeling | 20 865,90 | 30 000,00 |
| Medlemsavgift (manifest, regionskretsen, LO i Tromsø) | 216 331,28 | 210 000,00 |
| Gaver | 16 187,55 | 13 000,00 |
| Bevilgninger | 10 000,00 | 10 000,00 |
| Servering kontoret | 14 182,52 | |

| | | |
|-------------------|--------------|--------------|
| Sum utgift | 2 430 261,68 | 2 652 991,90 |
| Resultat | 653 028,48 | 325 990,10 |

BALANSE 2018

Eiendeler

| Anleggsmidler | 2017 | 2018 |
|--------------------------|---------------------|---------------------|
| Feria | 200 000,00 | 200 000,00 |
| Inventar | 939 755,18 | 879 755,18 |
| SUM ANLEGGSMIDLER | 1 139 755,18 | 1 079 755,18 |

Finansielle anleggsmidler

| | | |
|------------|------------------|--------------------|
| Aksjer | 15 267,00 | 5 256,70 |
| Coop | 7 241,87 | 7 241,87 |
| SUM | 22 508,87 | - 12 498,57 |

Bank

| | | |
|------------|------------|--------------|
| Kssabeh. | 345,67 | 345,67 |
| Bank drift | 313 585,49 | 1 028 431,94 |
| " skatt | 12,00 | 97 885,00 |
| " buffer | 254 533,54 | 256 025,54 |
| " avsetn. | 41,00 | 41,00 |

SUM 568 517,70 - 1 382 729,15

Sum aktiva 1 730 781,75 - 2 474 982,90

Egenkapital/Gjeld

| | | |
|----------------|------------|------------|
| Skattetrekk | 61 695,00 | 74 939,00 |
| arb.g.avgift | 15 275,00 | 22 934,00 |
| Tromsø kommune | 704 402,33 | 727 672,00 |

Egenkapital - 10 590,58 809 437,90

SUM 770 781,75 1 634 982,90

Fagforbundet 960 000,00 840 000,00

SUM Passiva

1 730 781,75

- 2 474 982,90

-

-

-

Vedlegg: Revisorberetning

Legges fram på Årsmøte

Dagsordens pkt. 6 – Valg

Sammendrag:

Valgkomiteen har bestått av følgende personer: Stein Sivertsen, John Alfred Nilsen, Kari Angelsen, Cicilie Yttergård Jensen og Paul Isaksen. Valgkomiteen har hatt 4 møter i årsmøteperioden. Valgkomiteens innstilling ligger ved.

Vedlegg: Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteens innstilling:

Valgene i Fagforbundet Tromsø kommune gjennomføres på foreningens Årsmøte og jf. Fagforbundets vedtekter § 11.3.4.

Fagforeningsstyret

| Verv | Navn | Valgperiode |
|-----------------------------|---------------------------|--------------------|
| Leder | Erik J. Jørgensen | 2019 – 2021 |
| Nestleder | Marit Sebulonsen | Ikke på valg |
| Opplæringsansvarlig | Ragnhild S. Hakkebo | 2019 – 2021 |
| Kasserer | Astrid Johansen | Ikke på valg |
| Fane 2/Sekretær | Ikke klar | 2019 – 2020 |
| Ungdomstillitsvalgt | Linda Kane Fosslund | Ikke på valg |
| Pensjonisttillitsvalgt | Utpekes av Veteranklubben | Ikke på valg |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Utpekes av Veteranklubben | Ikke på valg |
| Leder YKA | John Alfred Nilsen | Ikke på valg |
| Nestleder YKA | Sylvi Rubje | 2019 – 2021 |
| Leder YHS | Eivor A. Haukland | 2019 – 2021 |
| Nestleder YHS | Mary-Ann Richardsen | 2019 – 2020 |
| Leder YST | Ståle Madsen | 2019 – 2021 |
| Nestleder YST | Daniel Sebergesen | 2019 – 2020 |
| Leder YKKO | Benedikte Heim | 2019 – 2021 |
| Nestleder YKKO | John Nicolai Jensen Løkke | 2019 – 2020 |
| Styremedlem | Marta Hofsføy | 2019 – 2021 |
| Styremedlem | Nouri Amor | Ikke på valg |
| Vara | Vivi J. Sandberg | Ikke på valg |

Revisjonskomité

| Verv | Navn | Valgperiode |
|---------|----------------------|--------------|
| Revisor | Erik Horntvedt | Ikke på valg |
| Revisor | Leif Harald Pedersen | 2019 – 2021 |

Valgkomité Årsmøte 2020

| Verv | Navn | Valgperiode |
|--------|-------------------|-------------|
| Leder | Kim A. Guttormsen | 2019 – 2020 |
| Medlem | Yngve Lundblad | 2019 – 2020 |
| Medlem | Ingrid L. Olsen | 2019 – 2020 |
| Medlem | Tove Markussen | 2019 – 2020 |

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

| Verv | Navn | Valgperiode |
|-------------|-----------------------|--------------|
| Styremedlem | Lisa Marie Andreassen | 2019 – 2021 |
| Styremedlem | Gunn Berit Eilertsen | Ikke på valg |

Yrkesseksjon Helse og sosial

| Verv | Navn | Valgperiode |
|--------|-----------------|-------------|
| Medlem | Tone Henriksen | 2019 – 2021 |
| Medlem | Elin Andreassen | 2019 – 2021 |

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

| Verv | Navn | Valgperiode |
|--------|-------------------|-------------|
| Medlem | Trond Olsen | 2019 – 2021 |
| Medlem | Jan Henning Vekve | 2019 – 2021 |
| Medlem | Nouri Amor | 2019 – 2020 |

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

| Verv | Navn | Valgperiode |
|--------|-------------------|-------------|
| Medlem | Merethe Heggelund | 2019 – 2021 |

Representantskap Forbundsregionen

| Verv | Navn | Valgperiode |
|---------|--------------------------|----------------|
| Delegat | Fagforeningsleder | Velges på verv |
| Delegat | Fagforeningens nestleder | Velges på verv |
| Delegat | Linda Fosslund | 2019 – 2020 |
| Delegat | Daniel Sebergesen | 2019 – 2020 |
| Delegat | Eivor Haukland | 2019 – 2020 |
| Delegat | Sylvi Rubje | 2019 – 2020 |
| 1. vara | Ragnhild S. Hakkebo | 2019 – 2020 |
| 2. vara | Marta Hofsføy | 2019 – 2020 |
| 3. vara | Trond R. Olsen | 2019 – 2020 |
| 4. vara | John-Alfred Nilsen | 2019 – 2020 |
| 5. vara | Kim A. Guttormsen | 2019 – 2020 |
| 6. vara | Lisbeth Nygård | 2019 – 2020 |

Representantskap LO i Tromsø

| Verv | Navn | Valgperiode |
|---------|-------------------|----------------|
| Leder | Fagforeningsleder | Velges på verv |
| Delegat | Kari Angelsen | 2019 – 2020 |
| Delegat | Trond Evertsen | 2019 – 2020 |
| Delegat | Yngve Lundblad | 2019 – 2020 |
| Delegat | Bengt Appelbom | 2019 – 2020 |
| Delegat | Ove Johan Skog | 2019 – 2020 |
| Delegat | Finn Løkvoll | 2019 – 2020 |
| Delegat | Jon Arne Jørstad | 2019 – 2020 |
| Delegat | Bjørn Willumsen | 2019 – 2020 |
| Delegat | Eivor Haukland | 2019 – 2020 |
| Delegat | Thomas C. Worum | 2019 – 2020 |
| Delegat | Benedikte Heim | 2019 – 2020 |
| 1. vara | Lisbeth Nygård | 2019 – 2020 |
| 2. vara | Daniel Sebergesen | 2019 – 2020 |

Dagsordens pkt. 7 – Budsjett 2018

Sammendrag:

Forslag til Budsjett 2019 foreligger

Styrets innstilling:

1. Budsjett 2019 vedtas
2. Fagforeningsstyret får fullmakt til å gjennomføre budsjettregulering ved behov.

Vedlegg: Budsjett 2019

Budsjett 2019

FAGFORBUNDET TROMSØ KOMMUNE

Behandles av Årsmøte i Fagforbundet Tromsø kommune 31.01. 2019



| Konto | Navn | Budsjett 2019 | Regnskap 2018 | Budsjett 2018 |
|-------|---------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Inntekter | | | |
| 1100 | Driftsinntekter | kr 3 055 700,00 | kr 3 021 756,16 | kr 2 912 682,00 |
| 1200 | Andre inntekter | kr 905 000,00 | kr 61 534,00 | kr 66 300,00 |
| | Sum inntekter | kr 3 960 700,00 | kr 3 083 290,16 | kr 2 978 982,00 |
| | Utgifter | | | |
| 1300 | Driftsutgifter | kr 3 315 000,00 | kr 2 035 011,32 | kr 2 222 991,90 |
| 1400 | Opplæring | kr 90 000,00 | kr 12 819,89 | kr 30 000,00 |
| 1500 | Kurs og konferanser | kr 97 000,00 | kr 44 177,63 | kr 60 000,00 |
| 1600 | Møter | kr 82 000,00 | kr 76 973,20 | kr 70 000,00 |
| 1700 | Yrkesseksjon Helse og sosial | kr 20 000,00 | kr 44 948,36 | kr 12 000,00 |
| 1800 | Yrkesseksjon Kontor og administrasjon | kr 20 000,00 | kr - | kr 12 000,00 |
| 1900 | Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk | kr 20 000,00 | kr - | kr 12 000,00 |
| 2000 | Yrkesseksjon Kirke kultur og oppvekst | kr 20 000,00 | kr - | kr 12 000,00 |
| 2100 | Ungdomsutvalget | kr 20 000,00 | kr - | kr 12 000,00 |
| 2200 | Veteranklubben | kr 10 000,00 | kr - | kr - |
| 2300 | Klubb | kr 20 000,00 | kr - | kr - |
| 2400 | Valgkamp | kr 20 000,00 | kr - | kr - |
| 2500 | Organisasjonsavgift | kr 224 000,00 | kr 216 331,28 | kr 210 000,00 |
| | Sum | kr 3 958 000,00 | kr 2 430 261,68 | kr 2 652 991,90 |
| | Resultat | kr 2 700,00 | kr 653 028,48 | kr 325 990,10 |

| Konto | Navn | Budsjett 2019 | Regnskap 2018 | Budsjett 2018 |
|-------|---------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Inntekter | | | |
| 1101 | Kontingent Fagforbundet | kr 2 600 000,00 | kr 2 509 074,16 | kr 2 400 000,00 |
| 1102 | Tilskudd organisatorisk frikjøp | kr 54 000,00 | kr 53 982,00 | kr 53 982,00 |
| 1103 | Driftstilskudd HTV Tromsø kommune | kr 63 700,00 | kr 120 700,00 | kr 120 700,00 |
| 1104 | Driftstilskudd husleie Tromsø kommune | kr 338 000,00 | kr 338 000,00 | kr 338 000,00 |
| 1100 | Sum | kr 3 055 700,00 | kr 3 021 756,16 | kr 2 912 682,00 |

| Konto | Navn | Budsjett 2019 | Regnskap 2018 | Budsjett 2018 |
|-------|---------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 1201 | Leie av lokale | kr 20 000,00 | kr 22 500,00 | kr 20 000,00 |
| 1202 | Refusjon kurs (AOF) | kr 15 000,00 | kr 7 020,00 | kr 5 000,00 |
| 1203 | Forventede renteinntekter | kr - | kr 1 739,00 | kr 1 300,00 |
| 1204 | Fra pensjonsordningen | kr 20 000,00 | kr 15 000,00 | kr 20 000,00 |
| 1205 | Salg av Feria | kr 850 000,00 | kr - | kr - |
| 1205 | Annen inntekt | kr - | kr 15 275,00 | kr 20 000,00 |
| 1200 | Sum | kr 905 000,00 | kr 61 534,00 | kr 66 300,00 |

| Konto | Navn | Budsjett 2019 | Regnskap 2018 | Budsjett 2018 |
|-------|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1301 | Organisatorisk frikjøp | kr 1 140 000,00 | kr 769 982,50 | kr 880 000,00 |
| 1302 | Møtegodtgjørelse | kr 35 000,00 | kr 54 077,00 | kr 54 000,00 |
| 1303 | Honorar tillitsvalgte | kr 247 000,00 | kr 252 000,00 | kr 247 000,00 |
| 1304 | Tapt arbeidsfortjeneste | kr 15 000,00 | kr - | kr 10 000,00 |
| 1305 | Arbeidsgiveravgift | kr 45 000,00 | kr 22 934,00 | kr 40 000,00 |
| 1306 | Drift Feria | kr - | kr - | kr - |
| 1307 | Strømregning | kr 45 000,00 | kr 23 454,84 | kr 60 000,00 |
| 1308 | Husleie | kr 450 000,00 | kr 472 541,00 | kr 420 000,00 |
| 1309 | Renhold | kr 23 000,00 | kr 22 242,00 | kr 22 242,00 |
| 1310 | Nedbetaling av lån | kr 840 000,00 | kr - | kr 120 000,00 |
| 1311 | Avskrivning inventar og utstyr | kr 85 000,00 | kr 60 000,00 | kr 60 000,00 |
| 1312 | Administrasjonskostnader/kontorrekvisita | kr 180 000,00 | kr 135 396,00 | kr 150 000,00 |
| 1313 | Aviser | kr 5 000,00 | kr 9 218,90 | kr 6 749,90 |
| 1314 | Internett/telefon | kr 120 000,00 | kr 97 587,92 | kr 100 000,00 |
| 1315 | Merkeutdeling | kr 25 000,00 | kr 20 865,90 | kr 30 000,00 |
| 1316 | Gaver | kr 20 000,00 | kr 16 187,55 | kr 13 000,00 |
| 1317 | Sosialt | kr 25 000,00 | kr - | kr - |
| 1318 | Bevilgninger | kr 15 000,00 | kr 10 000,00 | kr 10 000,00 |
| 1319 | Servering kontoret | kr - | kr 14 182,52 | kr - |
| 1320 | Ekstraordinært tap | kr - | kr 54 341,19 | kr - |
| 1300 | Sum utgift | kr 3 315 000,00 | kr 2 035 011,32 | kr 2 222 991,90 |

| Konto | Navn | Budsjett 2019 | Regnskap 2018 | Budsjett 2018 |
|-------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| 1401 | Fase 1 | kr 25 000,00 | | |
| 1402 | Fase 1.2 | kr 5 000,00 | | |
| 1403 | Turnus | kr 15 000,00 | | |
| 1404 | Ansettelse | kr 15 000,00 | | |
| 1405 | Fagligpolisk | kr 15 000,00 | | |
| 1406 | Forhandling | kr 15 000,00 | | |
| 1400 | Sum | kr 90 000,00 | kr 12 819,89 | kr 30 000,00 |

| Konto | Navn | Budsjett 2019 | Regnskap 2018 | Budsjett 2018 |
|-------|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 1501 | Tronheimskonferansen | kr 15 000,00 | | |
| 1502 | Sommerkonferansen | kr 15 000,00 | | |
| 1503 | Storbysamling HTV | kr 20 000,00 | | |
| 1504 | Manifestkonferansen | kr 12 000,00 | | |
| 1505 | Manifest Fagligpolitisk råd | kr 10 000,00 | | |
| 1506 | Annet | kr 25 000,00 | | |
| 1500 | Sum | kr 97 000,00 | kr 44 177,63 | kr 60 000,00 |

| Konto | Navn | Budsjett 2019 | Regnskap 2018 | Budsjett 2018 |
|-------|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 1601 | Årsmøtet | kr 12 000,00 | | |
| 1602 | Styremøter | kr 15 000,00 | | |
| 1603 | Tillitsvalgtsamling/Representantskap | kr 50 000,00 | | |
| 1604 | Medlemsmøte | kr 5 000,00 | | |
| 1600 | Sum: | kr 82 000,00 | kr 76 973,20 | kr 70 000,00 |

| Konto | Navn | Budsjett 2019 | | Regnskap 2018 | | Budsjett 2018 | |
|-------|--------------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|
| 2401 | LO i Tromsø | kr | 98 000,00 | kr | 95 139,20 | | |
| 2402 | Fagforbundet Troms | kr | 117 000,00 | kr | 114 350,00 | | |
| 2403 | Manifest analyse | kr | 5 500,00 | kr | 5 100,00 | | |
| 2404 | Brannforum | kr | 2 500,00 | kr | 2 040,00 | | |
| 2405 | Koordineringsledd | kr | 1 000,00 | kr | 302,08 | | |
| 2400 | Sum | kr | 224 000,00 | kr | 216 331,28 | kr | 210 000,00 |

Dagsordens pkt. 8 – Handlingsplan 2019

Sammendrag:

Forarbeidet med handlingsplan har vært godt. Fagforeningsstyret ønsker med denne bestillingen å arbeide med å bygge grasrota i Fagforbundet, for å få de til å sette dagsorden i denne organisasjonen, og skape en bredere forankring for det foreningen foretar seg.

Styrets innstilling:

Handlingsplanen 2019 vedtas

Vedlegg: Handlingsplan 2019

Handlingsplan 2019 FAGFORBUNDET TROMSØ KOMMUNE

Behandles av Årsmøte i Fagforbundet Tromsø kommune 31.01. 2019



| Prioritering | Mål | Tiltak | Ansvarlig |
|---|---|---|--|
| Organisasjon | <ul style="list-style-type: none"> • Drifte organisasjonen på en inkluderende og offensiv måte for og med medlemmene | <ul style="list-style-type: none"> • Lage et årshjul for planlagt aktivitet og møter i 2019 • Gjøre saksdokumenter til styremøtene tilgjengelig på foreningens nettside • Opprette et faglig utvalg som skal forberede fagligpolitiske saker til Fagforeningsstyret | <ul style="list-style-type: none"> • Fagforeningsstyret • Leder • Fagforeningsstyret |
| Arbeidsliv, tariff og pensjon | <ul style="list-style-type: none"> • Opprette tariffavtaler på alle arbeidsplasser der det er medlemsgrunnlag for det. • Ha trygge, engasjerte og aktive tillitsvalgte ute på arbeidsplassene | <ul style="list-style-type: none"> • Kartlegge bedrifter vi har medlemmer i som ikke har tariffavtale og fremme krav. • Tilby gode tillitsvalgtkurs | <ul style="list-style-type: none"> • Leder, Fane 2-ansvarlig • Opplæringsansvarlig |
| Offentlig tjenester i egenregi | <ul style="list-style-type: none"> • En større andel av offentlige tjenester drives i egenregi | <ul style="list-style-type: none"> • Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering. • Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid. • Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi. | <ul style="list-style-type: none"> • Faglig utvalg • Hovedtillitsvalgte i KS • Valgkamputvalget, Faglig utvalg |
| Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging | <ul style="list-style-type: none"> • Vervemål netto: 150 • Vervemål yrkesaktive KS netto: 80 • Vervemål yrkesaktive privat sektor netto: 20 • Vervemål student og elev: 50 | <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre 100 arbeidsplassbesøk, og 50 klubbmøter • Ha aktivt fokus på verving på tillitsvalgt kurs • Ha aktivt fokus på verving på tillitsvalgt kurs • Være synlig på universitet og videregående skoler | <ul style="list-style-type: none"> • Verveutvalg • Opplæringsansvarlig, HTV KS, plasstillitsvalgte • Opplæringsansvarlig, HTV i privat sektor • Ungdomsstillitsvalgt |
| Fag-, kompetanse og yrkesutvikling | <ul style="list-style-type: none"> • Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn • Økt annerkjennelse av og repsept for yrkesgruppene | <ul style="list-style-type: none"> • Kreve forhandlinger for medlemmer som har hatt kompetanseutvikling • Fokus på mulighet for assistenter til å ta fagbrev innenfor alle fagområder • 4- års regel også for assistenter (fast ansettelse) | <ul style="list-style-type: none"> • Hovedtillitsvalgte • Yrkesseksjonslederne |
| Ungdomsrekrutering | <ul style="list-style-type: none"> • Aktivisere, bevisstgjøre og engasjere ungdommer om viktigheten av fagorganisering | <ul style="list-style-type: none"> • Sende ungdommer på Fagforbundet Ungs sommerkonferanse • Melde ungdommer på LOs sommerpatrulje • Gjennomføre to sosiale samlinger for ungdommer | <ul style="list-style-type: none"> • Ungdomsstillitsvalgt • Ungdomsstillitsvalgt • Ungdomsstillitsvalgt |
| Minoritetsrekrutering | <ul style="list-style-type: none"> • Økt organisasjonsgrad for arbeidstakere med minoritetsbakgrunn • Flere tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn | <ul style="list-style-type: none"> • Være synlig på arbeidsplasser med høy andel arbeidstakere med minoritetsbakgrunn • Oppsøke engasjerte medlemmer med minoritetsbakgrunn og oppfordre de til å ta tillitsverv | <ul style="list-style-type: none"> • Verveutvalg • Verveutvalg |
| Unge uføre | <ul style="list-style-type: none"> • Opprette tilbud for unge uføre medlemmer | <ul style="list-style-type: none"> • Kartlegge og innvitte unge uføre medlemmer til møte for å sette deres utfordringer på dagsorden | <ul style="list-style-type: none"> • Nedsatt utvalg |

| | | | |
|----------------------------|---|--|--|
| Valgkamp | <ul style="list-style-type: none"> • Få politisk gjennomslag for Fagforbundets politikk • Beholde Rød-Rødt styre i Tromsø | <ul style="list-style-type: none"> • Sende ut Tromsøkravet med svarskjema til alle partiene i Tromsø • Være aktive i valgkampen med stands, leserinnlegg, politisk pub, valgkampskolering | <ul style="list-style-type: none"> • Faglig utvalg • Faglig utvalg |
| Medlemsaktivisering | <ul style="list-style-type: none"> • Engasjerte og aktive medlemmer | <ul style="list-style-type: none"> • Delta på klubbmøter • Publisere fire utgaver av lokalt nyhetsbrev | <ul style="list-style-type: none"> • Fagforeningsstyret • Leder |
| Jubileum | <ul style="list-style-type: none"> • Vise at Fagforbundet verdsetter og gjør stas på langt og lojalt medlemskap og tillitsvalgte | <ul style="list-style-type: none"> • Arrangere jubileumsmiddag for medlemmer med 25 og 40 års medlemskap • Dele ut gullnål for medlemmer som har vært tillitsvalgte i 20 år | <ul style="list-style-type: none"> • Fagforeningsstyret |
| Opplæring | <ul style="list-style-type: none"> • Bygge beviste, aktive, engasjerte og godt skolerte tillitsvalgte | <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre følgende tillitsvalgtkurs og behovsprøver kurstilbudet : <ul style="list-style-type: none"> ○ Fase 1 ○ Fase 1.2 ○ Turnuskurs ○ Ansettelseskurs ○ Forhandlingskurs ○ Fagligpolitisk kurs | <ul style="list-style-type: none"> • Opplæringsansvarlig, Faglig utvalg |
| Pensjon | <ul style="list-style-type: none"> • Bevisthet om pensjon. | <ul style="list-style-type: none"> • Bygge allianser med organisasjoner som jobber for solidarisk pensjon | <ul style="list-style-type: none"> • Fagforeningsstyret |
| Storbynettverk | <ul style="list-style-type: none"> • Større og bedre kontaktnettverk med sammenlignbare fagforenigner | <ul style="list-style-type: none"> • Arrangere Storbynettverkssamling i Tromsø | <ul style="list-style-type: none"> • Hovedtillitsvalgte i KS, Fagforeningsleder |
| Fagforbundsuken | <ul style="list-style-type: none"> • En synlig, nær og stolt fagforening | <ul style="list-style-type: none"> • Lage konkrete planer for fagforbundsuken | <ul style="list-style-type: none"> • Fagforeningsstyret, yrkesseksjonene, Hovedtillitsvalgte i KS |